

Éditorial 1

> Thierry Mathieu,
Président de l'Adapei de l'Orne

Vie de l'association 2

> Beau rassemblement festif autour des usagers, des bénévoles et des professionnels, lors de l'assemblée générale de l'Adapei de l'Orne, le 28 juin 2023

Initiative 3

> Focus sur la conférence de Catherine Barthélémy, le 27 octobre 2023, à la salle Écouves du Département de l'Orne

Faire face 4

> La Communauté 360 se concrétise dans l'Orne

Focus 5-6

- > Quatre séjours d'été pour une cinquantaine d'enfants du DDAME, site de la Passerelle
- > Voyage dans le Cotentin pour les jeunes du DDAME site Les Peupliers
- > Café rencontre organisé par Unisat 61
- > Le Mont-Saint-Michel : expériences uniques et solidaires
- > Visite des entreprises
- > Un florilège de sorties estivales
- > Salle détente Snoezelen au sein d'UNISAT 61, site de la Pommeraie
- > Apprendre à bien vivre ensemble
- > Neuf journées thématiques en soutien à la gestion du temps libre

Coups de cœur 7-8

- > Parcours atypique : la personne accompagnée crée des outils d'accompagnement !
- > Un tremplin vers le milieu ordinaire !
- > Partenariat solidaire avec Terra Fertilis !
- > Spectacle haut en couleur avec les résidents du site de l'Établissement d'accueil non médicalisé Les Bruyères et Les Boutons d'or à La Lande-Patry
- > Fêtes estivales d'Unisat 61 : retour en images !

Regard sur 9

> Une première inclusion réussie !

Témoignage 10

> Carole Massias, cheffe d'entreprise de BPM

Perspective 11

> De nombreux projets sortent de terre !

Le point sur 12

- > Direction des ressources humaines : François Tempelaere
- > Les absences exceptionnelles rémunérées mises en place par l'accord d'entreprise



Une période de réalisations, de projets et d'évolutions associatives continues

Association historique pour l'accompagnement des personnes autrement capables dans notre département de l'Orne, l'Adapei ne cesse de s'interroger, de se remettre en question et d'évoluer.

De nombreux projets se déploient donc, essentiellement et nécessairement au travers de dispositifs inclusifs ; quoi de plus normal, puisque nous sommes tous d'accord sur le principe : c'est en effet une nécessité éthique que de vouloir porter chacun au maximum de ses compétences et de lui permettre de vivre dans une société la plus accueillante possible, la plus ouverte possible à la différence.

Encore faut-il être extrêmement vigilant sur les conditions concrètes de mise en œuvre de l'auto-détermination. Encore faudra-t-il veiller, au sein même de nos structures ou dispositifs existants, à accompagner au mieux nos publics les plus en demande, sans même parler des familles en attente de solutions adaptées et qui sont peut-être même les plus en souffrance, car ne voyant ni issue, ni perspectives.

Ainsi, notre association est-elle en réflexion, au travers de sa transformation juridique en fondation, visant principalement à pérenniser les valeurs du mouvement parental, mais aussi à gagner en efficacité et réactivité et à obtenir en propre la reconnaissance d'utilité publique. Comme cela a été dit lors de l'assemblée générale 2023, nous ferons tout pour que chacun puisse trouver sa place et s'investir.

Toutefois cette mue n'aura de sens que si elle est adossée à un véritable projet stratégique au service de nos personnes accompagnées, en cours d'élaboration et n'ignorant rien des difficultés rencontrées par le secteur médico-social dans son ensemble. Le tout, évolution juridique et stratégique, fera bien sûr l'objet d'une présentation complète lors de l'assemblée générale 2024.

On le voit bien : l'heure du repos n'est pas encore venue !

C'est bien pour cela que notre réseau associatif vous donnera rendez-vous pour participer, aux côtés de nos Administrateurs et de nos équipes professionnelles, à l'ouverture et à la découverte inaugurale, pour la seule année 2024, de plusieurs nouveaux bâtiments ou nouvelles structures : deux bâtiments de stockage et de bureaux pour nos entreprises adaptées – sur Alençon et Argentan, le nouveau site Les Roches sur Argentan et le futur self d'Unisat 61, site La Frémondrière à L'Aigle, par exemple.

Ces réalisations concrètes sont en effet les fruits d'une véritable mobilisation collective et illustrent, à elles seules, notre constante volonté collective d'aller de l'avant, pour le plus grand bien être de tous.

Les fêtes de fin d'année approchant, au nom du Conseil d'Administration, je vous souhaite sincèrement des moments heureux et partagés...

Thierry MATHIEU

Président de l'Adapei de l'Orne

●●● Vie de l'association

Beau rassemblement festif autour des usagers, des bénévoles et des professionnels, lors de l'assemblée générale de l'Adapei de l'Orne, le 28 juin 2023

L'assemblée générale de l'Adapei de l'Orne a eu lieu, sous la présidence de Thierry Mathieu, à la salle Mazeline de Damigny. Les différentes parties prenantes ont pu exposer les fruits d'un travail collectif et collaboratif entre salariés, partenaires et les acteurs du territoire qui accompagnent les évolutions du secteur handicap.

Convivialité et bonne humeur au rendez-vous

C'est avec un bel enthousiasme que parents et amis, auxquels se sont joints les personnes en situation de handicap, les professionnels, quelques élus et partenaires, se sont retrouvés autour d'un temps de partage, riche en échanges. Après avoir souhaité la bienvenue à tous, le Président Thierry Mathieu, entouré des membres du Conseil d'Administration, a présenté le rapport moral de l'association, valorisant notamment la capacité d'initiative des acteurs locaux. Le Président a rappelé les rôles prépondérants des bénévoles et des administrateurs, en charge de dossiers spécifiques, tels que le suivi de la trésorerie et les négociations financières, le suivi des achats et contrats, l'accompagnement des CVS (Conseils à la Vie Sociale), la participation à la Commission restauration des établissements et la création d'une nouvelle commission Accès aux soins et handicap.

La préoccupation majeure de l'association reste celle constatée à l'échelle collective : la pénurie de places en établissements. Au niveau national, le nombre de personnes sans solution serait près de 50 000. La liste d'attente dans certaines structures est longue. Certaines familles sont totalement démunies. De même, le secteur social et médico-social, par son manque d'attractivité, peine à recruter des professionnels qualifiés. Dans le département de l'Orne, le champ du handicap reste à promouvoir même si les partenaires



historiques des associations concernées – le Conseil départemental et l'ARS – prêtent une oreille attentive aux considérations et évolutions du secteur.

Puis, la Direction Générale, les directions des établissements et services ont pu exposer les dispositifs d'accompagnement qui évoluent vers une logique de parcours et prennent en considération les transformations du secteur social et médico-social. Un grand travail collaboratif a été souligné entre salariés, partenaires et les acteurs du territoire, parties prenantes du secteur du handicap.

Dans un contexte financier contraint, associé aux dépenses énergétiques en forte augmentation, l'association promeut la recherche de solutions souples et innovantes au sein de ses propres dispositifs, objets d'un engagement d'évaluation constant en lien avec les acteurs et partenaires impliqués. Les récentes et profondes réformes du secteur social et médico-social ont orienté des plans d'actions rigoureux qui prennent en considération en premier lieu la qualité de vie, les bonnes conditions d'accompagnement et d'accueil des personnes en situation de handicap.

Des temps forts fédérateurs

Après l'adoption des différents rapports et le tour des questions dans la salle, la remise des médailles a permis de saluer le parcours d'une cinquantaine de travailleurs d'ESAT et de salariés de l'association. La cérémonie a été suivie d'un spectacle convivial de la troupe La Cantine des Scouts, chorale participative, avec au menu, des chansons entonnées collectivement. Derrière les reprises arrangées avec guitares, contrebasse et percussions, les Scouts musiciens, aux manières décalées, ont semé enthousiasme et humour autour d'eux. Un buffet, offert par l'entreprise Sodexo, a su régaler les papilles de chacun et conclure dans la bonne humeur, cet après-midi associatif. ●



Focus sur la conférence de Catherine Barthélémy, le 27 octobre 2023, à la salle Écouves du Département de l'Orne

L'Adapei de l'Orne et Autisme Basse Normandie, avec le soutien du Conseil départemental de l'Orne, ont eu l'honneur de recevoir à Alençon Madame Catherine Barthélémy qui sera la première femme à présider l'Académie nationale de médecine en 2024.

Autisme, où en est-on aujourd'hui ?

Les travaux de Catherine Barthélémy sur l'autisme ont abouti à la rédaction d'un guide de bonnes pratiques concernant les méthodes de prise en charge de l'autisme. Médecin pédiatre, psychiatre et physiologiste, Catherine Barthélémy a été pionnière dans ce domaine en présentant sa théorie sur les origines neurologiques de l'autisme, réfutant la thèse du dysfonctionnement affectif entre la mère et l'enfant. C'était un point de vue révolutionnaire. Également co-fondateur de l'Arapi (Association de professionnels et de familles pour la recherche sur l'autisme et la prévention des inadaptations) en 1983, elle préside actuellement le Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Autisme et troubles du neuro-développement. Son objectif consiste à dynamiser la recherche en réseau sur le plan national et international. Elle s'inscrit dans la volonté de placer la science au cœur des pratiques et au service des personnes concernées et des familles.



« Considérer la trajectoire de vie dans sa globalité »

Lors de cette conférence, la scientifique a rappelé l'importance de la triple expertise qui associe les spécialistes, les personnes présentant les troubles du spectre de l'autisme et les aidants (familles). La professeure a souligné que le cerveau est en constante évolution tout le long de la vie, permettant ainsi de développer continuellement les capacités fonctionnelles et les habiletés sociales chez l'enfant, l'adulte et la personne avancée en âge. ●

Professeure honoraire à la Faculté de médecine de Tours, Catherine Barthélémy a assuré les fonctions de vice-doyen en charge de la recherche. Chef de service honoraire au CHU de Tours, elle y a dirigé pendant 20 ans le groupe Inserm « Autisme, Imagerie, Cerveau ». Elle a reçu le prix d'honneur de l'Inserm en 2016. Catherine Barthélémy est détentrice de la Légion d'Honneur (2015) et Commandeur dans l'Ordre national du Mérite (2019). ●



La Communauté 360 se concrétise dans l'Orne

Le 20 septembre dernier, la Communauté 360 a signé sa convention constitutive.

Elle rassemble bon nombre des acteurs médico-sociaux et de droit commun en charge du handicap sur le territoire Ornaïs. L'Adapei de l'Orne en a été désigné porteur juridique. Le dispositif est destiné à renforcer le zéro sans solution. Un objectif prioritaire est de prévenir les risques de rupture de parcours. Sa mission est de trouver des solutions, d'informer, conseiller, orienter les réponses en direction des personnes en situation de handicap et de leurs aidants. La C360, en mobilisant l'ensemble des acteurs institutionnels et associatifs, de droit commun et spécialisés, vise à améliorer l'adéquation de l'offre aux besoins et attentes des personnes concernées. La plateforme dispose d'un numéro vert : **0 800 360 360**.

La Communauté 360 se structure autour de 4 missions clés :

- la réception des appels et le traitement des signalements ;
- l'accompagnement à l'autodétermination et à l'expression du projet de vie ;
- l'accompagnement à l'agencement de solutions ;
- une fonction d'observatoire et d'expérimentation de solutions.



APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

Un numéro vert local pour les personnes en situation de **handicap** et leurs aidants

Quatre séjours d'été pour une cinquantaine d'enfants du DDAME, site de la Passerelle



Durant le mois d'août 2023, des semaines thématiques (sport, culture urbaine, nature et patrimoine) ont été mises en place sous la forme de séjours de détente et de vacances. Accompagnés par les éducateurs et animés par des partenaires, les enfants et les jeunes ont découvert de nombreuses activités comme : l'accrobranche, baignade à la mer, restaurant, atelier terre avec l'association Étimbulle, l'escalade, le VTT, atelier graff et rap avec l'association Zone 61, initiation au théâtre et au dessin, visite d'un château et d'une grotte avec ateliers. Ce fut de belles journées dans la bonne humeur et le partage. ●

Voyage dans le Cotentin pour les jeunes du DDAME site Les Peupliers



À l'occasion de la fin de l'année scolaire, six jeunes du site flérien Les Peupliers du DDAME sont partis en séjour dans la région du Cotentin. Au programme : visite de la Cité de la Mer, pêche à pied, plage, visite du phare de Gatteville et balades ! Une partie du groupe ayant notamment participé à des sorties nature tout au long de l'année, cette excursion marine leur a permis de mettre à profit les notions abordées lors de leurs temps d'activités. Dans un esprit décontracté et de bonne humeur, ils ont pu apprécier ce bel écrin de la Normandie. ●

Café rencontre organisé par Unisat 61

En 2022, Unisat 61, site de Bellevue, avait souhaité renforcer le lien avec les entreprises partenaires autour d'un café rencontre. Devant son succès, une deuxième rencontre a eu lieu le 29 juin 2023. Six structures ont répondu présentes : le Conseil départemental de l'Orne, Una Pap Amaelles, Adiamix, Sdps, Vitraglass et Alençon Plastic. Un échange a eu lieu sur les différentes prestations proposées par l'Esat (conditionnement, câblage, soudure, assemblage, espaces verts, prestations en entreprise), les nouvelles modalités d'accompagnement des travailleurs vers le milieu ordinaire, la palette des prestations extérieures et les moyens de collaboration possible dont le DuoDay 2023, les stages, la mise à disposition ou l'emploi accompagné. La rencontre s'est clôturée par une visite des ateliers. Ce temps d'échanges sera reconduit chaque année. ●



Le Mont-Saint-Michel : expériences uniques et solidaires

Les 12 et 13 juillet derniers, trois jeunes du DDAME site l'Espoir d'Argentan, se sont rendus au Mont-Saint-Michel. Kenzo, Cathy et Enzo étaient accompagnés par deux éducatrices et un veilleur, Alexia Sonia et Pierre. Au programme : promenade autour du célèbre îlot rocheux, découverte des sables mouvants et de la faune maritime, nuit de camping avec l'installation des tentes, visite d'une ferme avec traite des vaches, dégustation de lait pour le petit-déjeuner. Le circuit touristique a mis en lumière un réel projet d'inclusion : les enfants ont participé à ce séjour qui offrait des temps d'animation partagés avec des jeunes du service des sports de la ville d'Argentan. Riche d'entraide et de solidarité, la rencontre collaborative a permis aux apprentis campeurs d'exercer leur esprit d'équipe et de s'initier aux activités du campement. Le séjour s'est clôturé au restaurant dans une effervescence joyeuse et conviviale qui précède les départs avec le rangement du matériel. Une belle excursion solidaire pour tous ! ●



Visite des entreprises



Les travailleurs d'Unisat 61 site de Bellevue ont pu découvrir une partie des entreprises clientes, accompagnés de leurs moniteurs référents. Les entreprises Bequet, Alençon Plastic, SDPS, Asteel Flash et ABL ont ouvert leurs portes en juin et juillet 2023. Les travailleurs ont ainsi pu voir la finalité des productions de leurs propres ateliers, permettant ainsi de donner du sens à leur travail. Cette initiative en lien avec les partenaires a permis de valoriser leurs actions. Un grand merci aux entreprises pour le temps accordé à ces visites. ●



Un florilège de sorties estivales

La MAS La Source a mis à l'honneur ses résidents, l'été dernier ! Au cours de la saison, maints séjours ont été proposés : transferts au Puy du Fou, au ZooParc de Beauval, dans la campagne normande ainsi que des temps dédiés aux jeux extérieurs sans compter la médiation animale organisée par Les Veilleurs de Saint-Michel. Toutes ces activités ont ravi les résidents. Beaucoup d'entre eux ont ainsi pu profiter des pique-niques, des balades et des sorties diverses. Des moments de partage et de plaisir partagé qui n'ont de cesse d'apporter le sourire aux résidents. ●



Salle détente Snoezelen au sein d'UNISAT 61, site de la Pommeraie

Les travailleurs en situation de handicap peuvent rencontrer des difficultés à canaliser leurs émotions, suscitant parfois des troubles du comportement. Au sein de l'Esat, à l'initiative de Ludivine Chauvire, psychologue, une salle de repos a été réaménagée pour recevoir un dispositif supplémentaire, le Snoezelen. Cet aménagement bien-être vise à répondre aux besoins des personnes en situation de handicap. Maxi colonne à bulle, fibre optique, projecteur galaxie, fauteuil relax, diffuseur d'huiles essentielles, autant d'outils spécialisés dans la détente et qui font appel aux cinq sens. La psychologue explique que « le Snoezelen est une activité vécue dans un espace spécialement aménagé, éclairé d'une lumière tamisée, bercé d'une musique douce, un espace dont le but est de recréer une ambiance agréable ». Formée à cette pratique, la psychologue peut dispenser cet enseignement auprès des moniteurs qui le souhaitent. ●



Apprendre à bien vivre ensemble

Lors de la dernière période estivale, sept jeunes du DDAME site L'Espoir d'Argentan – Léo, Kaina, Lola, Clara, Thibaut., Léo, Léonie, – ont passé 3 jours au gîte Le Presbytère dans la commune Les Ventes-de-Bourses (61), un village situé non loin d'Alençon. Au cœur d'un cadre naturel et calme, la dynamique de groupe a porté sur la mise en place d'une organisation de vie commune. Au détour d'activités en pleine nature comme la pêche, le séjour a représenté une façon pertinente d'appréhender l'autonomie future par les apprentissages de la vie quotidienne. C'est dans une volonté de prise d'initiatives que ces jeunes, accompagnés de 3 éducateurs et d'un veilleur – Claire, Sébastien, Alexandre et Marion – ont pu accomplir leurs missions autour du vivre ensemble. C'était l'axe principal de travail de ce séjour. Les temps d'activités mais également des temps plus libres, moins structurés, ont rythmé les journées au travers de la bienveillance et du respect. ●



Neuf journées thématiques en soutien à la gestion du temps libre

Les travailleurs d'Unisat 61 site de Bellevue ont pu profiter d'actions de soutien autour de la gestion du temps libre en juin et juillet dernier avec 9 journées thématiques planifiées, comme la découverte du Musée de Carrouges, du Moulin de Thévalles (53), du Chocolatrium du Mesnils-sur-Iton (27), de la chèvrerie de Rânes, une journée pêche, ou un après-midi bowling. Les salariés pouvaient s'inscrire également à ces journées et partager un temps privilégié avec les travailleurs. À l'arrivée de la période de vacances, certains travailleurs peuvent éprouver des difficultés pour occuper leur temps libre. Les activités de soutien permettent la découverte des sorties de proximité. ●





Parcours atypique : la personne accompagnée crée des outils d'accompagnement !

Depuis un peu plus d'un an, **Clément Lechat** est accompagné par le service « Compétences et Handicap » de l'Adapei de l'Orne. Orienté notamment vers les bilans de compétences adaptés et les prestations d'appuis spécifiques pour les personnes en situation de handicap, le service suit également différents profils dans le cadre du dispositif emploi accompagné. C'est le cas de Clément Lechat, jeune homme de 25 ans qui, après un bac STI2D,

cherche sa voie et se heurte à des écueils qui le plongent dans une grande détresse. Après une année d'essai universitaire en art plastique, il s'adonne à sa passion le dessin. Grâce au soutien de son conseiller en emploi accompagné, il prend le statut d'autoentrepreneur et répond à quelques projets mobilisant ses compétences pour les réalisations graphiques. À la demande du service qui l'accompagne, Clément a produit le logo de Compétences et Handicap ainsi qu'un outil pédagogique sur les émotions. Les personnages y expriment leurs sentiments qui seront support d'échanges lors des temps de réflexion individuelle et d'ateliers collectifs organisés régulièrement au sein de l'Adapei. Ceci dans le but de permettre aux participants d'identifier et d'exprimer leurs émotions et ainsi d'en faciliter la compréhension. En logement inclusif, Clément est également accompagné par le Samsah qui l'aide dans sa vie quotidienne. Il trace son chemin vers la vie professionnelle et montre que le travail est accessible à tous.

 **d'infos** Clement.LECHAT.HQVFDEAD@outlook.fr

Un tremplin vers le milieu ordinaire !

Gaël Levenez, travailleur d'Unisat 61 site de Beauregard à la Ferté-Macé, depuis janvier 2014, s'était spécialisé dans la préparation de commandes de l'atelier de conditionnement. Ayant bénéficié d'un accompagnement professionnel et social de l'Esat, il avait émis le souhait, en début d'année 2023 à l'occasion de son projet personnalisé, d'enrichir son parcours par des immersions en entreprises. C'est ainsi, que Gaël a réalisé plusieurs périodes successives de stages et de mises à disposition entre février et juin 2023. Peu après, le magasin Intersport de Flers lui a ouvert ses portes en CDI. Il s'occupe notamment de la préparation pour la mise en rayon des articles de sport et de mode du magasin. Une convention d'appui entre l'Esat et l'entreprise a été mise en place pour permettre la meilleure intégration possible au sein de l'établissement commercial. De l'école primaire, en passant par le collège, le DDAME site Les Peupliers et la Mission locale, Gaël a su convaincre par son assiduité, son autonomie et sa détermination. Une belle preuve de parcours inclusif réussi ! ●



Photo Gaël Levenez

Partenariat solidaire avec Terra Fertilis !

Depuis son implantation en 2018, **Terra Fertilis, usine normande du groupe SLB**, produit son fameux fertilisant, le Biochar en partenariat avec Unisat 61 site de la Pommeraiie, pour son conditionnement. Situées à deux kilomètres l'une de l'autre, les deux structures ont su trouver les modalités de collaboration les plus adaptées pour les travailleurs. Grâce aux équipements de Terra Fertilis installés dans l'Esat, il est désormais possible de conditionner 700 sachets par jour, soit un potentiel de 100 000 packagings par an. Les trois postes de travail (ouverture, remplissage et fermeture du sachet) ont également été améliorés pour travailler en toute sécurité. Dans le cadre de sa politique RSE, le groupe SLB, spécialisé dans la gestion forestière et la fabrication de produits de jardinage dans le respect du développement durable, a su mettre la solidarité au cœur de ses projets. ●



Spectacle haut en couleur avec les résidants du site de l'Établissement d'accueil non médicalisé Les Bruyères et Les Boutons d'or à La Lande-Patry

Sous le chapiteau du cirque Tempo, 17 résidants se sont prêtés le 7 juillet dernier à une vie d'artiste, au quartier Saint Michel à Flers. L'activité du cirque, travaillée avec la compagnie du spectacle vivant, a permis de concrétiser les talents. Accompagnés des professionnels éducatifs de leur structure, les apprentis hors pair se sont surpassés ! Les différents ateliers consacrés aux arts corporels et à l'expression des émotions, mis en place depuis plus de 5 ans, ont donné aux résidants de La Lande-Patry un accès à la culture créative pour le plus grand plaisir de tous. Un magnifique spectacle ! ●



Fêtes estivales d'Unisat 61 : retour en images !

Chaque année, les sites d'Unisat 61 organisent une journée festive d'été.

Pique-niques, déploiements de barnums, jeux de sociétés et de plein air, découvertes des bases de loisir des environs, danses, musiques... Ces temps forts constituent des moments précieux pour les travailleurs comme les salariés. Les journées font la part belle aux divertissements mais aussi aux remises des médailles, aux projets en cours et à venir pour l'ensemble des cinq Esat de l'Adapei de l'Orne. ●



Le 19 juillet, le site Beaugard a organisé sa journée festive aux abords du lac de la Ferté-Macé. Beaucoup de bonne humeur et de décontraction dans un joli cadre verdoyant !



Le 20 juillet, la fête du site de la Pommeraië à Argentan se tenait au parc de loisirs de Bayeux Aventure.



Le 24 juillet, la fête du site du Bocage à Flers a rassemblé jeux, bonne humeur et de beaux moments de convivialité entre travailleurs et professionnels.



Le 25 juillet, le site de Bellevue à Alençon avait au programme des jeux, notamment foot, pétanque, mölkkky, karaoké. Un repas champêtre et une après-midi dansante animée par un DJ avaient été organisés pour l'occasion.

Le 26 juillet, sur le site de la Frémondrière à L'Aigle, le soleil et la bonne ambiance étaient au rendez-vous à la base de loisirs à Saint-Evroult-Notre-Dame-du-Bois



Une première inclusion réussie !

Un travailleur d'Unisat 61 site de Bellevue, Erwan Iriart-Sorhondo, était en mise à disposition au Restaurant Universitaire du CROUS Normandie basé à Damigny depuis un an et demi. Avec sa détermination d'évoluer professionnellement vers le milieu ordinaire, il a démontré l'ensemble de ses compétences sur son poste d'agent de restauration et s'est intégré au sein de l'équipe. En juillet dernier, un recrutement externe était ouvert aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi pour un poste d'agent de Restauration. Erwan a été retenu et a signé son contrat de travail en septembre 2023. L'Esat continuera de l'accompagner pendant un an dans le cadre d'une convention d'appui. Bravo à Erwan pour la réussite de ce défi professionnel ! ●





Photos DR

Carole Massias, cheffe d'entreprise de BPM

Préserver le Made In France grâce au secteur du travail protégé et adapté

« J'aimerais aujourd'hui, partager avec vous mon expérience sur la façon dont nous avons réussi à préserver le label «Made in France» grâce aux Esat et aux EA. Avec ma fille Léana, nous avons créé une entreprise normande spécialisée en accessoires en velours, basée à Bayeux. Nous avons dû relever plusieurs défis pour maintenir notre production en France. Lorsque notre entreprise a commencé à se développer, il a été crucial pour nous de trouver des partenaires de fabrication. Nous avons constaté alors que les ateliers de confection se faisaient de plus en plus rares sur notre territoire ou étaient déjà bien saturés de commandes. Autre constat : ceux qui répondaient favorablement à nos demandes avaient des exigences trop importantes en termes de quotas de productions, et cela, nous ne le voulions pas. »

Mais alors, comment répondre à nos besoins de fabrication ?

« Nous avons cherché des ateliers de confection et des fabricants qui étaient ouverts à des commandes de taille plus modeste, tout en maintenant des normes élevées de qualité et d'artisanat. Notre objectif a été de trouver des partenaires qui comprennent l'importance de la durabilité et de la qualité du savoir-faire. Grâce à notre implication, depuis plus de 10 ans, au sein d'une association œuvrant en faveur l'accompagnement et de l'inclusion des personnes en situation de handicap, nous nous sommes bien familiarisés avec l'univers des Esat et des Entreprises adaptées, notamment Unisat 61 site de la Pommeraië à la Ferté-Macé. »

Une plus grande flexibilité

« Les travailleurs des Esat produisent nos tote bags en velours et nos sacs bananes selon nos exigences de qualité, tout en étant flexibles en termes de quantités. Cette collaboration nous offre également l'opportunité de développer de nouveaux savoir-faire, enrichissant la diversité de nos collections. En plus de ces avantages opérationnels, travailler avec ces établissements nous permet de gérer nos stocks de manière plus efficace. Les Esat et les Entreprises adaptées offrent une plus grande flexibilité en termes de volumes de production et de délais. En refusant de commander de grosses quantités, certes moins chères, nous évitons les problèmes de surstock et nous nous positionnons résolument contre le modèle de la fast fashion (Produire/détruire). Cette stratégie nous permet de préserver l'agilité de notre entreprise et d'optimiser sa capacité à répondre rapidement aux besoins changeants du marché. »

+ d'infos sur www.laboutiquebpm.com et [@laboutiquebpm.com](https://www.instagram.com/laboutiquebpm.com)



Photos DR



Photos DR

De nombreux projets sortent de terre !

De nombreux dispositifs se concrétisent à l'exemple du complexe Les Roches à Argentan, du nouvel établissement pour Adap'Entreprise 61 La Pommeraie de 3300 m² à Argentan et de la construction des selfs de L'Aigle et de Flers pour Unisat 61. Le local alençonnais, où était autrefois implantée l'association Les Restos du Cœur, devient le siège d'ADAP'Entreprise 61 (le pôle des Entreprises Adaptées de l'Association), non loin de celui de l'Adapei de l'Orne. D'une superficie de 250 m², les bureaux du siège d'ADAP'Entreprise 61 et ceux de l'EATT (Entreprise adaptée de travail temporaire) mis en place en lien avec ADECCO, ouvrent leurs portes courant novembre 2023. Ils seront contigus au nouveau site du Londeau dont le local de 1700 m², spécialisé dans le câblage et le conditionnement, sera opérationnel en février 2024. ●

Complexe Les Roches



Siège EA

EA Argentan



EA Argentan

Le nouveau self Unisat 61 site La Frémondrière mettra sous peu le couvert

Lors du premier trimestre 2024, l'ESAT de La Frémondrière verra son nouveau self accueillir ses 74 travailleurs. Dix-huit entreprises partenaires, tous secteurs du bâtiment confondus, ont participé à la construction de ce self financé par l'ARS et l'Adapei de l'Orne. Le self est prévu pour une soixantaine de repas du lundi au vendredi. À l'aide d'une formation dispensée par Sodexo, des travailleurs pourront participer à l'organisation quotidienne du restaurant. D'une superficie de 300 m², la structure comprendra, outre le self lui-même, un réfectoire, un espace plonge, un hall, des sanitaires et différents locaux techniques faciles d'accès pour les livraisons des repas et le personnel technique. Si le temps le permet, une terrasse leur sera également ouverte. Un beau projet qui vient conforter la qualité de vie des personnes accompagnées par l'association. ●



Entreprises partenaires : Architecte, Bureau de Contrôle, Bet Fluides Delta Fluides, Bet Electricité, Delta Fluides, Le Corre, Revnor, Gunduz, Denis Marie, Lessinger, Le Coguc, SCF, Duchesne, Quali Profil, Kliste, Jullien & Legault, Delaubert, Valentin.



**Direction
des ressources humaines :
François Tempelaere**

[Le chiffre]

1 540

**C'est le nombre
de personnes
rémunérées sur
l'année 2022
à l'Adapei
de l'Orne**

Les absences exceptionnelles rémunérées mises en place par l'accord d'entreprise

En date du 15 décembre 2022, l'Adapei de l'Orne et ses partenaires sociaux (CGT, CFDT, CFE-CGC) ont signé l'Accord d'entreprise portant sur l'autorisation d'absences exceptionnelles rémunérées. Soucieuse des conditions de travail et de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de ses salariés, l'association a mis en œuvre ce nouveau dispositif permettant aux salariés de pouvoir faire face à des situations personnelles exceptionnelles, sans perte de rémunération.

Critères d'éligibilité

Ces jours d'absence sont attribués aux salariés qui sont :

- **en contrat à Durée Déterminée ou Indéterminée, à temps plein ou temps partiel, avec une durée requise d'1 an d'ancienneté requis sans interruption;**
- **en contrat d'apprentissage ;**
- **en contrat de professionnalisation.**

L'objet de la demande doit concerner des situations environnementales, familiales et médicales ou toute autre situation dans la mesure où le salarié puisse légitimer son imprévu ou toute situation complexe prévue d'un justificatif. Lors de la demande, il convient de préciser que seule la hiérarchie supérieure peut décider ou non de l'octroi de ce jour d'absence rémunéré supplémentaire.

À titre d'exemple, nous pouvons citer les situations suivantes :

- **enfant malade ;**
- **l'accompagnement d'un proche en fin de vie ;**
- **la maladie grave avec pronostic vital engagé d'un proche ;**
- **rendez-vous médicaux ;**
- **inondations ;**
- **incendie.**

Le nombre d'absences supplémentaires rémunérées est fixé à 3 jours par année civile. L'accord prévoit la possibilité de rendre ces jours sécables par demi-journées. ●



Adapei 6.1 Infos / Directeur de publication : **Thierry Mathieu** / Rédactrice en chef : **Sandrine Ligeret-Fourcault**. Ont collaboré à ce numéro : **le Comité de rédaction**. Infographie et maquette : **Cagnoli Créations**. Impression : **Compedit Beauregard**. Photos : **Adapei de l'Orne, Fotolia, Adobe stock**.
Contact : communication@adapei61.fr - Tél. 02 33 82 58 00