

Éditorial 1

> Thierry Mathieu,
Président de l'Adapei de l'Orne

Vie de l'association 2

> Focus sur la signature de la Charte Romain Jacob en faveur de l'accès aux soins pour tous

Initiative 3

> Mieux intégrer la santé au parcours de vie des personnes en situation de handicap

Faire face 4

> L'Adapei de l'Orne déploie son SAMSAH TSA départemental

Focus 5

- > Journée Calèche mémorable !
- > La Médiation animale pour développer des solutions d'accompagnement
- > Pâques 2023 : une journée de solidarité pour les résidents des Etablissements d'accueil non médicalisés de l'Adapei de l'Orne
- > Au plaisir des Arts de rue pour les enfants du DDAME site L'Espoir à Argentan
- > Le foot partagé : tous solidaires pour une passion commune

Coups de cœur 6-7

- > La chèvrerie et les aménagements pédagogiques se finalisent sur le site alençonnais de la Passerelle de l'Adapei de l'Orne
- > Une journée bleue en faveur de l'autisme !
- > Grand rassemblement festif et convivial pour les Esat de l'Adapei de l'Orne !
- > Journée régionale de l'UNEA Normandie dans les locaux de l'Adapei de l'Orne

Éclairage sur 8

> Feuille de route du numérique en santé

Regard sur 9

> Action handicap sur le thème « Accès aux droits pour tous ! » : le 11 février 2023, les territoires se sont mobilisés avec les personnes en situation de handicap

Perspective 10

> Le DDAME : le nouveau dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif du secteur Enfance de l'Adapei de l'Orne

Le point sur 11-12

- > Direction des ressources humaines : François Tempelaere
- > Et du côté des travailleurs des Esat
- > Focus associatifs : soutenir le secteur du handicap



Le handicap : un enjeu de solidarité pour notre société de demain

Le constat est amer et lourd : le handicap reste, pour la sixième année consécutive, le premier motif de discriminations en France, précédant l'origine et l'état de santé. Dans son rapport annuel d'activité du 17 avril 2023, le Défenseur des droits pointe les failles des politiques publiques sur les obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap : l'accès à l'emploi, à l'école, aux soins, aux biens et aux services. Dans le même temps, le Comité européen des droits sociaux (CEDS) épingle la France pour « violation des droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles ». Le chemin est long pour gommer les inégalités d'accès aux droits pour tous. Concernant l'éducation, par exemple, les accompagnements humains et les formations spécifiques des enseignants demeurent insuffisants. La dynamique d'ensemble reste superficielle : elle doit mobiliser tous les acteurs du handicap et des territoires. Elle doit mobiliser chacun d'entre nous.

L'Adapei de l'Orne, en signant la charte Romain Jacob, travaille avec les acteurs sanitaires du territoire à mieux intégrer la santé au parcours de vie des personnes concernées. Notre association ne cesse d'évoluer dans une logique de dispositifs de services permettant aux enfants, aux jeunes et aux adultes en situation de handicap de trouver des réponses à leurs besoins, dans et en dehors de ses établissements. Les programmes d'accompagnement évoluant vers une logique de parcours, nous avons mis en place le DDAME - Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif du secteur Enfance. Il constitue une plateforme de services modulables conformément aux préconisations du Rapport Piveteau afin de viser le « zéro sans solutions ». L'Adapei de l'Orne s'est également dotée d'un nouveau service : le Samsah TSA départemental. Il s'adresse aux adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme et consiste à offrir un soutien personnalisé, sur le territoire de l'Orne, à ces personnes pour que leurs capacités d'autonomie et d'adaptation à la vie sociale soient améliorées et augmentées.

Ces sujets nous concernent tous et appellent à une réflexion associative et sociétale commune pour prendre en considération les évolutions du secteur du handicap et mobiliser toutes les énergies. Dans cette optique, notre prochaine assemblée générale de juin 2023 sera décisive en terme de réflexion partagée : il nous faut être capable simultanément de faire évoluer notre modèle associatif, nos fonctions support au niveau du siège et enfin veiller à la préservation autant qu'à la pérennité de nos valeurs solidaires et parentales.

Par ses solutions d'accompagnement, par ces nouvelles structures aussi, telles que celle que nous allons ouvrir sur Argentan, l'Adapei de l'Orne défend la différence et la considération d'autrui, quel que soit son handicap. Elle ne cesse de promouvoir les valeurs essentielles telles que l'accueil, le droit à la différence, la non-discrimination et le respect dans la dignité des choix éclairés et adaptés des parcours de vie.

Ensemble, faisons en sorte que cette belle aventure continue !

Thierry MATHIEU

Président de l'Adapei de l'Orne

●●● Vie de l'association

Focus sur la signature de la Charte Romain Jacob en faveur de l'accès aux soins pour tous

À la Halle aux Toiles d'Alençon, les signataires de la charte Romain Jacob - dont l'Adapei de l'Orne représentée par son président, Thierry Mathieu - se sont réunis à l'invitation de la CPAM de l'Orne, en présence de la Ministre déléguée en charge des personnes en situation de handicap, Geneviève Darrieussecq, pour marquer leur engagement dans l'amélioration de l'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap.



Co-organisé par la CPAM de l'Orne et l'association Handidactique - qui œuvre pour les projets pédagogiques visant à l'amélioration de la qualité de vie des personnes en situation de handicap - l'événement a mis en lumière les témoignages des personnes vulnérables sur leurs parcours de soins, suivis d'une table ronde des acteurs du handicap, du sanitaire et de l'accompagnement. La Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CNAM) ayant signé le 15 juillet 2022 la charte Romain Jacob, le déploiement des mesures s'est concrétisé par différentes actions portées à l'échelle nationale et locale. Les acteurs et partenaires signataires du territoire sont venus soutenir les 12 engagements du dispositif dans les champs respectifs du sanitaire, du social et du médico-social.

Portée par le fondateur de la charte et président de Handidactique, Pascal Jacob lui-même - en mémoire de son fils Romain - la charte s'inscrit dans les orientations des politiques publiques en faveur de l'insertion sociale et de la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap. L'événement a permis de donner le ton à la sensibilisation et à l'engagement responsable en faveur du handicap et de l'accès aux soins pour tous dans le respect et la dignité.

+ d'infos sur la charte Romain Jacob et ses douze pistes d'amélioration en vue d'une prise en charge médicale optimale des personnes vivant avec un handicap sur www.adapei61.fr

De gauche à droite : Thierry Mathieu, Président de l'Adapei de l'Orne et Pascal Jacob, Président de Handidactique



Mieux intégrer la santé au parcours de vie des personnes en situation de handicap

Le 20 mars 2023, l'Adapei de l'Orne et le Centre hospitalier de L'Aigle se sont réunis pour souligner leur engagement dans l'amélioration de l'accès aux soins des personnes vivant avec un handicap. Lors de cette matinée, les deux structures, parties prenantes de la charte Romain Jacob, ont mis l'accent sur les actions requises et les initiatives possibles pour mieux accueillir à l'hôpital les patients vulnérables.



Comment mieux prendre en charge un patient en situation de handicap ?

Conscients d'une mobilisation nécessaire pour une prise en charge de qualité, l'Adapei de l'Orne et le Centre hospitalier de L'Aigle ont apporté leurs regards croisés pour favoriser l'accès aux soins pour tous sans minorer la réalité des situations : les contraintes budgétaires, la place des aidants et des professionnels de santé dans l'accompagnement des plus vulnérables, le rôle des associations qui s'efforcent de faciliter leur expression et leur participation dans le parcours du soin.

Lors de cette rencontre, le centre hospitalier de L'Aigle et l'Adapei de l'Orne ont évoqué le dossier partagé, outil indispensable au service de la coordination et du parcours de santé. De nombreuses pistes restent à construire pour qu'une culture professionnelle commune puisse être envisagée au travers de formations, d'échanges interprofessionnels et inter-établissements. Le partage des retours d'expériences critiques, l'élaboration de supports d'information accessibles à tous, l'idée de déployer des unités de soins spécifiques dédiés aux personnes vivant avec un handicap, sont venus étayer les échanges en faveur de pistes de réflexion à consolider dans la pratique empirique des besoins et des situations.

Sur cette thématique, l'association a mis en place une commission spécifique « Accès aux soins et handicap ». Celle-ci s'est réunie pour la première fois, le 15 mars 2023, pour dégager des thématiques générales. Une deuxième réunion a eu lieu le 2 mai pour élaborer les aspects fonctionnels en lien avec les représentants de la CPTS (Communauté professionnelle territoriale de santé) Orne-centre Saosnois dont l'Adapei est membre.

De plus, le 1^{er} mars dernier, notre association est intervenue dans les locaux de l'IFRES (Institut de Formation Régional en Santé) dans le cadre de la conférence Éthique et Handicap organisée par la CPTS. ●

De gauche à droite : Marie-Claude Mathieu, Vice-présidente de l'Adapei de l'Orne, Romain Dubois, coordinateur CPTS Orne Centre Saosnois et Fabien Lambert, Directeur général de l'association Pierre Noal

De gauche à droite : Alexandre Ong Seng, Adjoint à la direction des finances, accueil clientèle et relations avec les usagers du Centre hospitalier de L'Aigle, Arnaud Vidal, Responsable des affaires générales et de la communication, du Centre hospitalier de L'Aigle, Séverine Coquelin, Directrice des soins du Centre hospitalier de L'Aigle, Sébastien Minger, Directeur délégué du Centre hospitalier de L'Aigle, Karine Foucoin, Directrice du CPTS Orne Est, Sébastien Renouard, Directeur de la MAS La Source de l'Adapei de l'Orne, Jean-Claude Ory, Administrateur de l'Adapei de l'Orne



●●● Faire face

L'Adapei de l'Orne déploie son SAMSAH TSA départemental

À la suite de sa candidature à un appel à projet, l'Adapei de l'Orne a été retenue en décembre 2022 pour ouvrir un nouveau service portant le SAMSAH TSA départemental. Ce service d'accompagnement médico-social pour adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme consiste à offrir un soutien personnalisé, sur le territoire de l'Orne, aux personnes dont les capacités d'autonomie et d'adaptation à la vie sociale sont entravées. Une équipe pluridisciplinaire a été constituée pour étayer le nouveau dispositif. Le SAMSAH TSA départemental a également pour mission d'être une fonction ressource pour les aidants et partenaires.

Le service, ouvert en avril 2023, inclut l'accueil, l'orientation, les groupes d'habileté sociale et la sensibilisation. Avec une capacité d'accueil de 12 places, le Samsah départemental de l'Adapei de l'Orne vise le renforcement de l'autonomisation

et le développement de l'autodétermination au travers de quatre champs d'interventions :

- l'accès et le maintien dans le logement ;
- l'accompagnement à la formation et à l'emploi,
- l'accès à la citoyenneté, aux loisirs, à la culture et au sport,
- l'accès aux soins et à la santé.

Par ses différents dispositifs d'accompagnement, l'Adapei de l'Orne revendique son attachement à la considération d'autrui et défend des valeurs essentielles telles que l'accueil, l'inclusion, le droit à la différence, la non-discrimination, le respect, l'attention et l'épanouissement que permet le choix éclairé et adapté des parcours de vie. ●



Journée Calèche mémorable !



Une fois par an, la MAS La Source organise une journée calèche au sein de son établissement pour permettre aux résidents qui ne peuvent se déplacer au centre équestre d'y participer. Installé à Lamblore (28), le Poney Club du Champs Brulé propose aux résidents une séance d'équithérapie, les mardis et vendredis sur une durée d'une heure, de mars à octobre. Associée à cette activité, la sortie calèche vient agrémenter le moment convenu au rythme des sabots et en immersion totale dans les lieux environnants. Les personnes accueillies ainsi que les encadrants peuvent ainsi profiter d'une belle journée conviviale qui se clôture généralement par le partage en commun d'une collation. ●

La Médiation animale pour développer des solutions d'accompagnement



Les critères de choix des animaux en disent long sur les qualités des accompagnements attendus. Les animaux sont variés pour favoriser les possibilités d'intervention. Leurs caractéristiques comportementales choisies portent sur

la tolérance, l'adaptabilité, la compréhension des situations et la capacité de concentration au travail. Authentique, confiant, sans jugement, l'animal favorise une forme de communication, source de motivation importante pour susciter de nouveaux apprentissages et le développement de compétences tant scolaires que relationnelles ou psychocorporelles. Les activités autour de la mise en place de la médiation animale peuvent orienter vers des gestes et attitudes préprofessionnels (peinture du bâti, entretien des lieux de vie et soin des équipements pour accueillir les animaux...).



Rétrospective des moments forts à la MAS La Source avec l'éleveur Les veilleurs de Saint-Michel, au DDAME, site L'Espoir d'Argentan avec l'association Amadéis et site Les Peupliers avec l'association Au Fil des Pattes. ●

Pâques 2023 : une journée de solidarité pour les résidents des Etablissements d'accueil non médicalisés de l'Adapei de l'Orne



À l'occasion de la fête pascalle, l'Adapei de l'Orne a offert aux résidents du pôle hébergement ne pouvant être auprès de leur famille, des douceurs chocolatées. Ainsi, les EANM - Etablissements d'accueil non médicalisés - ont mis à l'honneur gourmandise et partage autour des moments de convivialité très appréciés. Les chocolats ont été hautement appréciés et dégustés. ●

Au plaisir des Arts de rue pour les enfants du DDAME site L'Espoir à Argentan

En lien avec l'atelier des arts plastiques sur le thème du Street Art, les jeunes du DDAME site L'Espoir à Argentan se sont prêtés à un travail d'expression qui s'appuie sur la technique des bombes de peinture. Avec l'aide d'un graffeur professionnel, Kévin Sevestre de l'association Culture Jam, le projet a mobilisé un groupe de cinq jeunes âgés de 11 à 16 ans, sur quatre demi-journées, durant un mois. Accompagnés de deux éducateurs, les apprentis graffeurs ont travaillé au



préalable sur des toiles pour bien expérimenter le maniement de la bombe. Ils ont pu appréhender les effets selon les différentes pressions avec les doigts et savoir à quelle distance du mur se tenir. Après des séances expérimentales, ils ont pu s'adonner à la réalisation du fameux « graf » sur le mur. Le thème retenu s'est opéré sur la transmission d'un adolescent envers un enfant plus jeune sur un fond de paysage. Au-delà du procédé artistique, l'objectif a été de permettre aux apprentis graffeurs - Kenzo, Kaina, Eyyup, Thibaut et Léonie - d'œuvrer sur un mur de la cour de récréation en faveur des petits de la structure. Un beau témoignage de savoir-faire qui en inspirera bien d'autres. ●

Le foot partagé : tous solidaires pour une passion commune



Cinq jeunes de l'IME La passerelle - Jimmy Cailly, Akim Fenelon, Grégory Chynaky, Maxime Etasse, Quentin Legendre - participent à leur entraînement de foot les jeudis soir au club d'Ecouves en vue d'un match une fois par mois. Lors de ces séances, des travailleurs d'Unisat 61 site de Bellevue viennent les retrouver pour s'adonner à leur passion commune. Ce foot partagé initié par l'IME La Passerelle est piloté depuis trois ans par Antoine Bleicher, éducateur sportif. L'accompagnement d'autres clubs du département a permis la mise en place, pour cette année 2023, de six équipes constituées de joueurs en situation de handicap émanant des structures de l'Adapei de l'Orne et d'autres extérieures à l'association. Les travailleurs d'Unisat 61 de l'Aigle, de Flers et Argentan avec le club de leur ville respective se sont déjà prêtés à ces rencontres de foot partagé. Les différentes sections concernées participent aux tournois dédiés. Licenciés de la Fédération française de football, les joueurs du foot partagé appartiennent à cette grande famille du ballon mythique qui les associe aux événements du club tels que les repas associatifs et les animations. La passion du foot a été si forte qu'un travailleur d'Unisat 61, site de Bellevue, Olivier Rousseau est aujourd'hui dirigeant et l'entraîneur de l'équipe féminine du club d'Ecouves. ●

●●● Coups de cœur

La chèvrerie et les aménagements pédagogiques se finalisent sur le site alençonnais de la Passerelle de l'Adapei de l'Orne

À la suite d'une subvention octroyée par la Fondation

Adrienne et Pierre Sommer qui a répondu favorablement à sa candidature sur l'appel à projets 2022 portant sur la Médiation animale pour personnes en situation de handicap ou en maladie longue durée, le DDAME (Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif du secteur Enfance de l'Adapei de l'Orne) site alençonnais de la Passerelle, continue les aménagements pédagogiques en faveur de ses personnes accueillies. Ils sont financés non seulement par la subvention mais aussi sur fonds propres de l'Adapei de l'Orne. Après la pose des piquets et l'installation du grillage pour la chèvrerie, l'abri qui accueille désormais les animaux a fait l'objet de

toute une organisation huilée avec soin par les jeunes de l'établissement et les professionnels. Laura Papin en charge de l'atelier pédagogique « aménagement des espaces extérieurs » a veillé à la bonne coordination des uns et des autres. Les sentiers pédagogiques qui agrémentent le jardin sensoriel vont recevoir leur revêtement d'empierrement et de finition. La déconstruction des infrastructures antérieures, le réaménagement des espaces pour mettre en place le parcours sportif et l'espace de l'animalerie ont fait l'objet d'un travail collaboratif entre les travailleurs d'Unisat 61 site de Bellevue et les jeunes accueillis sur le site de La Passerelle. Reste à poser les panneaux pédagogiques pour accueillir les enfants des écoles ou les personnes âgées des Ehpad et les inciter à partager ensemble des moments de convivialité. Le projet a été pensé afin de permettre un accueil optimal pour tous. ●



Une journée bleue en faveur de l'autisme !

À l'occasion de la **Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme**, le 2 avril dernier, l'antenne ornaise de l'association Autisme Basse-Normandie, l'Adapei de l'Orne et les acteurs du territoire dont la Ville d'Alençon et AFM Radio, se sont mobilisés, le 1er avril, lors du marché d'Alençon, puis au Parc des Promenades d'Alençon pour mieux faire comprendre au grand public cet enjeu de solidarité envers les personnes présentant ce trouble envahissant du comportement. Pourquoi du bleu ? Cette couleur symbolise le rêve et la vie. Douce et apaisante, elle semble appréciée des personnes autistes qui connaissent souvent des troubles sensoriels. La matinée a été consacrée à un stand d'informations à caractère généraliste ; l'après-midi au parc des Promenades, en présence de plusieurs associations et partenaires, l'événement a permis d'apporter des réponses plus techniques et concrètes aux besoins des familles. En France, la Haute Autorité de Santé estime qu'il y aurait environ 100 000 personnes de moins de 20 ans et près de 600 000 adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Ces troubles concerneraient par ailleurs 7 500 naissances chaque année. La Journée mondiale de l'autisme a été initiée en 2007 par l'Organisation des Nations Unies, qui permet de soutenir cette cause, en contribuant à prévenir les stéréotypes et les idées reçues sur l'autisme. Ce trouble envahissant du développement concernerait une naissance sur cent en France. ●



Grand rassemblement festif et convivial pour les Esat de l'Adapei de l'Orne !

Le 2 février 2023, les cinq Esat de l'Adapei de l'Orne se sont réunis dans le hall des expositions à Argentan. Cette première édition d'Unisat 61 a mis sous les feux de la rampe les cinq structures médico-sociales autour des valeurs solidaires de l'Adapei de l'Orne. Le programme concocté par Unisat 61 a fait la part belle aux moments de convivialité et de partage : menu festif suivi d'un après-midi dansant sous l'animation du groupe orchestral Free 'Son. La fête solidaire a réuni près de 520 personnes, travailleurs et salariés, dans l'objectif de mieux se connaître et partager des moments hors des temps formels. Lors de ce grand rassemblement, l'association a décerné la médaille du travail aux travailleurs et aux salariés concernés. La cérémonie a mis à l'honneur les parcours des uns et des autres et a rappelé le rôle important des structures médico-sociales comme dispositif d'inclusion au plus près des personnes en situation de handicap. Une première édition d'Unisat 61 qui en appellera bien d'autres pour réitérer cette ambiance faite de joie et de bonne humeur. ●



Journée régionale de l'UNEA Normandie dans les locaux de l'Adapei de l'Orne

Le 30 mars 2023, à Alençon, au siège de l'Adapei de l'Orne, l'UNEA Normandie, l'Union Nationale des Entreprises Adaptées de la région, a rassemblé ses structures adhérentes et l'équipe de l'UNEA pour échanger et partager leurs projets, leurs avancées, leurs préoccupations et les informations régionales comme nationales sur les enjeux et les défis du secteur. Les différentes parties prenantes ont mis le projecteur notamment sur l'implication du plan de transformation des Esat - établissements et services d'aide par le travail - qui ouvre les possibilités de parcours des personnes en situation de handicap vers le secteur des entreprises adaptées. ●



●●● Éclairage sur

Feuille de route du numérique en santé



Pascal Jardin, responsable des Systèmes d'information et Maryse Maschio-Esposito, responsable pédagogique de l'Adapei Formation

L'Adapei de l'Orne déploie progressivement de nouveaux outils numériques au sein des 30 établissements et services qu'elle accompagne. L'Association a opéré un virage technologique conséquent pour permettre à son Système d'Information de mettre en place :

- **Le Dossier de l'utilisateur informatisé (DUI) avec la solution Imago-DU sur 18 structures avec environ 500 professionnels internes et près de 1150 usagers.**
- **L'interopérabilité du logiciel Imago-DU avec l'identifiant national de santé (INS), le dossier médical partagé (DMP) et la messagerie sécurisée de santé (MSS) pour communiquer notamment avec « Mon espace santé ».**
- **Le plan de renforcement Cybersécurité qui permet de sécuriser les données hébergées.**

Le Dossier Usager Informatisé (DUI) s'inscrivant dans le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens de l'association, il répond aux réglementations en vigueur exigées par l'État qui accompagne financièrement les organismes gestionnaires dans sa mise en œuvre. D'ici la fin de l'année 2023, l'équipe projet pilotée par Pascal Jardin, responsable des Systèmes d'information et Maryse Maschio-Esposito, responsable pédagogique de l'Adapei Formation, poursuivra le déploiement du Dossier Usager Informatisé. Le dispositif soutenu par l'ARS Normandie contiendra toutes les informations qui concernent le suivi social et médico-social de l'utilisateur quel que soit l'établissement dans lequel il est accueilli et accompagné. Le Dossier Usager Informatisé concerne donc la santé, le travail, le suivi éducatif et les projets de parcours d'accompagnement personnalisé des personnes. L'outil permettra de répondre aux obligations légales du Règlement Général de la Protection des Données (RGPD), notamment l'accès et la confidentialité des informations contenues ainsi que la capacité des usagers à exercer leurs droits vis-à-vis de ces données nominatives. ●



Action handicap sur le thème « Accès aux droits pour tous ! » : le 11 février 2023, les territoires se sont mobilisés avec les personnes en situation de handicap

En hommage au 18^e anniversaire de la loi du 11 février 2005, l'action handicap sur le thème « Accès aux droits pour tous ! » s'est tenue, le 10 février, dans les locaux d'Unisat 61, site de Bellevue de l'Adapei de l'Orne. En présence de multiples acteurs locaux engagés sur cet enjeu prioritaire, l'événement a mis en lumière les actions déployées dans l'Orne. Il a été organisé par Madame Isabelle Rioux, sous-préfète d'Argentan, référente pour le handicap, en lien avec le Conseil départemental de l'Orne, l'Adapei de l'Orne et la Mission locale du pays d'Alençon.

La loi du 11 février 2005 introduit, pour la première fois, dans le code de l'action sociale et des familles, une définition du handicap inspirée de la convention des Nations Unies relative aux droits des personnes en situation de handicap. Elle ne se circonscrit plus à une approche strictement médicale. La loi prend ainsi en compte tous les champs de la vie quotidienne par des mesures portant sur l'accessibilité des bâtiments, des transports, de l'aide au maintien en milieu ordinaire ou de l'insertion scolaire et professionnelle.



De gauche à droite : M. Patrick Rodhain, Président du CDCA (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie), Mme Isabelle Rioux, Sous-préfète d'Argentan et Thierry Mathieu, Président de l'Adapei de l'Orne



Vers la dynamique de solutions adaptées pour tous

L'enjeu collectif de l'événement a consisté à rappeler les mesures phares du décret : assurer à toute personne en situation de handicap l'accès aux services publics, l'exercice effectif de ses droits fondamentaux, (son maintien dans un cadre ordinaire de scolarité, de travail et de vie), le plein exercice de sa citoyenneté, l'accès de droit commun au travail et à tous les domaines de la vie collective. Parmi les thématiques abordées : le logement au plus proche des attentes des personnes en situation de handicap. Outre les EANM - Etablissements d'accueil non médicalisés - que compte l'association, l'Adapei de l'Orne a lancé son dispositif de logement accompagné, grâce aux équipes pluridisciplinaires du SAVS - Service d'action à la vie sociale. ●

●●● Perspective

Le DDAME : le nouveau dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif du secteur Enfance de l'Adapei de l'Orne

Dans le cadre de la signature du CPOM

(Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) 2021-2025 avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil départemental de l'Orne, l'Adapei de l'Orne s'est engagée à inscrire le secteur Enfance dans une logique de dispositif inclusif de type « plateforme de services » permettant de proposer des réponses aux attentes et besoins identifiés pour les enfants et leurs aidants en se saisissant autant que nécessaire et de façon sécurisée du « droit commun ». Les modalités d'accompagnement évoluant vers une logique de parcours, le DDAME constitue une plateforme de services modulables. Le dispositif coordonne l'ensemble des moyens de l'association, les partenariats et les conventionnements existants ou futurs afin de répondre, au plus près des bassins de vie des jeunes et des familles, aux attentes partagées et besoins en conséquence identifiés.

Afin d'ouvrir la possibilité de construction de parcours de vie fluides et répondant au plus près des souhaits, le DDAME s'appuie sur les ressources des trois IME (Instituts médico-éducatifs) et le SESSAD (Service d'éducation spéciale et de soins à domicile). Il propose l'ensemble des formes d'accueil et d'accompagnement à titre permanent, temporaire ou selon un mode séquentiel, à temps complet ou partiel, avec ou sans hébergement. Il combine également les accompagnements en dehors des établissements. Ceux-ci se déclinent via notamment les classes et ateliers externalisés, l'accompagnement à domicile, le soutien aux aidants, l'aide au quotidien ou à distance. Pour ce faire, les conventions d'externalisation avec des acteurs de droit commun seront développées et de nouvelles réponses aux besoins, comme la pair-aidance et l'autodétermination, seront travaillées dans le cadre du développement du CPOM. ●





Direction des ressources humaines : François Tempelaere

Le chiffre

1 513

C'est le nombre moyen de bulletins de paie traités sur le trimestre janvier-mars 2023.

Élections professionnelles du CSE : belle mobilisation des salariés pour élire leurs représentants du dialogue social

Le CSE, Comité Social et Economique a fait l'objet de nouvelles élections professionnelles le 27 mars dernier. Les résultats ont montré un bon taux de mobilisation des salariés pour élire leurs représentants au sein de l'instance de dialogue social de l'Adapei de l'Orne. Les membres du bureau ont été élus : secrétaire, M. Antoine BLEICHER (IME La Passerelle), trésorier : Mme Frédérique BOUEZ (MAS Le Ponant), secrétaire adjoint : M. Patrick LEMOINE.

Les 4 commissions du CSE ont été constituées :

- la commission santé, sécurité, et conditions de travail (CSSCT) ;
- la commission regroupant les thématiques : égalité professionnelle/ économique/ logement ;
- la commission formation ;
- la commission activités sociales et culturelles.

Le CSE a élu les membres de chacune des commissions. L'ensemble des élus du CSE a un mandat de 4 ans.

L'Adapei de l'Orne souhaite la bienvenue à l'ensemble des élus et une collaboration fructueuse et collégiale au sein de la nouvelle instance au service de l'intérêt collectif des salariés et de l'organisation associative. ●

Les formations au cœur des priorités associatives

Le service formation des ressources humaines de l'Adapei de l'Orne optimise et suit chaque année le plan de développement des compétences qui permet aux établissements de disposer de professionnels formés et sensibilisés sur des actions règlementaires, collectives ou individuelles, utiles pour l'accompagnement et la prise en charge de nos personnes.

De nombreuses actions en cohérence avec l'évolution du secteur sont également travaillées avec des organismes de formation. Elles permettent d'assurer un accompagnement et une prise en charge adaptée notamment face aux différents troubles et pathologies rencontrés : les troubles du spectre autistique, les troubles du neuro-développement, le handicap psychique, les troubles du comportement... Certains thèmes permettent d'entretenir une communication adaptée : méthode Facile à Lire et à Comprendre, Langue des signes, PECS... D'autres thématiques permettent aux professionnels de pouvoir adapter leur intervention d'accompagnement ou de soins (bienveillance, faire face à l'agressivité,

comprendre et accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes, les conduites addictives, sécuriser la prise médicamenteuse...).

La formation interne a notamment une place de plus en plus importante. A l'exemple de l'évolution liée au numérique qui requiert la maîtrise des outils informatiques permettant d'améliorer les prises en charge (IMAGO). ●

Quelques chiffres concernant la formation des salariés pour l'année 2022 :

- 500 salariés formés au cours de l'année 2022.
- Certains ont suivi plusieurs actions (1 202 places pourvues sur l'ensemble des actions en place).
- Le nombre d'heures attestées en 2022 s'élève à 13 493 heures.
- Analyse des pratiques professionnelles (93 salariés concernés pour 505,50 heures attestées).



Et du côté des travailleurs des Esat

Des actions de prévention et de sensibilisation sont également proposées (SST, PSC1, gestes et postures, incendie...). D'autres thématiques dédiées à l'autonomie et la réinsertion vers le milieu ordinaire sont proposées (travailler et vivre avec les autres, vie affective et santé sexuelle, gestion d'un porte-monnaie, conduite de voiturette, l'autodétermination...).

Quelques chiffres concernant la formation des salariés pour l'année 2022 :

- 153 personnes formées au cours de l'année 2022.
- Certaines ont suivi plusieurs actions (198 places pourvues).
- Le nombre d'heures attestées en 2022 s'élève à 1 371.50 heures.



Focus associatifs : soutenir le secteur du handicap

Au vu du contexte économique actuel et des résultats excédentaires d'ADAP'ENTREPRISE 61 depuis 2019, le Conseil d'Administration, réuni en ses instances du 15 février 2023, a décidé de l'octroi d'une prime de « reconnaissance », à titre exceptionnel, pour l'ensemble des salariés d'ADAP'ENTREPRISE 61.

Parallèlement à cette mesure, le Conseil d'administration de l'Adapei de l'Orne a pris acte de nouveau que les mesures nationales du Ségur de la santé et les dispositifs Laforcade 1 et 2 en faveur des salariés du secteur médico-social n'ont pas pris en considération l'ensemble de tous ceux qui œuvrent au quotidien en faveur de nos personnes accompagnées. Chaque mois, 153 salariés ne bénéficient pas de cette revalorisation salariale. L'Association a décidé d'adopter une prime de solidarité pour l'ensemble des personnels salariés de l'Association, hors ADAP'ENTREPRISE 61. Cette prime a concerné uniquement les salariés qui n'ont pas bénéficié d'une prime Ségur ou Laforcade.

Calendrier

Notre assemblée générale se tiendra le 28 juin à 15h00, salle Mazine de Damigny (61).



Adapei 6.1 Infos / Directeur de publication : **Thierry Mathieu** / Rédactrice en chef : **Sandrine Ligeret-Fourcault**. Ont collaboré à ce numéro : **le Comité de rédaction**. Infographie et maquette : **Cagnoli Créations**. Impression : **Compedit Beauregard**. Photos : **Adapei de l'Orne, Fotolia, Adobe stock**. Contact : communication@adapei61.fr - Tél. 02 33 82 58 00