

Éditorial 1

> Thierry Mathieu,
Président de l'Adapei de l'Orne

Initiative 2

> Plus de 80 DuoDays dans l'Orne

Éclairage sur 2

> Les Entreprises Adaptées sous Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)

Focus 3-4

- > Aller à la rencontre du secteur protégé
- > Défilé pour un carnaval solidaire
- > Sortie Motos
- > Soirée discothèque à Cauville !
- > Dans les coulisses du secteur protégé de la Ferté-Macé
- > Fête des familles à la Mas La Source
- > Nettoyage de printemps
- > Unisat 61, site d'Argentan, investit dans ses outils de production
- > Un conte musical par la Bibliothèque sonore

Coups de cœur 4

- > Atelier « Tawashi » pour les enfants de l'IME La Passerelle
- > Beau palmarès avec deux médailles d'argent
- > Drôles de jardins à Saint-Fraimbault : « ça bouge ! »
- > L'IME L'Espoir d'Argentan dans le projecteur du virage inclusif
- > L'équitation pour aller toujours plus haut !

Regard sur 5

> Partenariat avec Enedis : l'engagement solidaire comme atout puissant d'inclusion... et d'expertise !

Le point avec 5

- > Nouveau formulaire MDPH
- > ViaTrajectoire
- > Vie affective et handicap

Perspective 5

> Nouveaux foyers d'hébergement et de vie sur le site Saint-Roch à Argentan

Vie de l'association 6

- > Assemblée générale 2019
- > Beau succès pour le bal folk avec Manigale à Damigny !

À vos agendas ! 6

Bloc notes 6



Prudence, vigilance et cohérence...

L'Adapei de l'Orne n'a de cesse de s'interroger sur les meilleures conditions pour le développement de l'inclusion et

de ses « dosages » au sein de ses structures et services en termes de scolarisation, de formation, d'insertion professionnelle, de logements accompagnés ou inclusifs.... C'est donc bien notre devoir que d'être prudents, vigilants et cohérents et de rechercher systématiquement les solutions les plus adaptées.

Ainsi, l'inclusion scolaire ne doit pas être déconnectée de la réalité des handicaps. Elle doit être réfléchie de façon à ne laisser personne en souffrance, usagers comme professionnels. Pour cela, l'accompagnement des personnes en situation de handicap et l'externalisation des prestations de services médico-sociales doivent se faire en co-construction avec l'ensemble des parties prenantes du dispositif inclusif du territoire. L'IME L'Espoir d'Argentan a notamment été retenu à titre expérimental : ceci nous permettra de tirer quelques leçons essentielles et nous prémunira certainement de quelques erreurs...

De multiples autres exemples (succès des DuoDays, partenariats divers...) montrent encore concrètement que l'inclusion ne peut pas être conçue comme en opposition avec un modèle médico-social qui serait décrit comme enfermant : cette newsletter dans la diversité de ses témoignages, montre strictement l'inverse ! De plus, une approche trop dogmatique de l'inclusion ou trop faiblement accompagnée ne pourrait déboucher que sur des difficultés humaines non maîtrisées. La non prise en compte de la réalité du handicap constitue en effet pour nos personnes la première forme de maltraitance.

Finalement, c'est bien ainsi que nous demeurons en adéquation avec nos valeurs : rester cohérents, c'est avant tout faire valoir notre capacité d'expertise au sein de politiques publiques qui exigent prudence et vigilance... dans l'intérêt même de ceux que nous représentons et accompagnons au quotidien.

Thierry MATHIEU

Président de l'Adapei de l'Orne

Initiative

Plus de 80 DuoDays dans l'Orne

Cap Emploi, membre du Service Public de l'Emploi dont l'Adapei de l'Orne est l'association gestionnaire, Adap'Entreprises 61 (fusion des 5 Entreprises Adaptées de l'Adapei de l'Orne) et Unisat 61 (fusion des 5 Esat de l'Adapei de l'Orne), l'IME La Passerelle de l'Adapei de l'Orne ont fait œuvre d'acteurs solidaires avec l'ensemble de leurs partenaires, qu'ils soient privés ou publics. Ainsi, plus de 80 duos ont été formés dans l'Orne.



Le concept, initié en Irlande en 2008 et importé en France en 2016, consiste à créer des binômes entre des salariés valides des entreprises partenaires et des demandeurs d'emploi en situation de handicap afin d'établir des liens entre eux. Le lancement du DuoDay s'est tenu à Flers, à la Maison d'activités Émile Halbout (Flers Agglo) et s'est terminé à Alençon, au siège de l'Adapei de l'Orne. L'objectif a été de vivre une journée d'échanges enrichissants et découvrir des métiers et des activités pour apprendre les uns des autres. ●

Partenaires publics et privés du DuoDay dans l'Orne :

PREFECTURE DE L'ORNE, CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'ORNE, VILLE D'ALENÇON, CUA (COMMUNAUTE URBAINE D'ALENÇON), LES PETITS CHÂTELETS (ALENÇON), JARDINS LOISIRS (CERISE/ ALENÇON), ENTREPRISE BEQUET (ALENÇON), VITALIANCE (ALENÇON), ARTUS INTERIM (ALENÇON), COLLECTIF D'URGENCE (ALENÇON), METAL A à Z (CONDE-SUR-SARTHE), FLERS AGGLO, VILLE DE FLERS, DIRRECTE UD ORNE, CENTRE HOSPITALIER JACQUES MONOD DE FLERS, CCI DE FLERS, ASSOCIATION LES VITRINES DE FLERS (UCIA), KIPLAY, CENTRE HOSPITALIER DE LA FERTE-MACE, CENTRE HOSPITALIER DE L'AIGLE, FAMAR (L'AIGLE), EHPAD LE SACRE CŒUR (ATHIS-DE-L'ORNE) ; POLE EMPLOI ALENÇON, POLE EMPLOI ARGENTAN, POLE EMPLOI MORTAGNE-AU-PERCHE, POLE EMPLOI FLERS, MISSION LOCALE DE FLERS, A.F.P.A. (ALENÇON), A.I.F.R (FLERS), ASTI (FLERS), UNION DEPARTEMENTALE ORNE C.F.T.C. (ALENÇON), HARMONIE MUTUELLE (ALENÇON), MJC FLERS, RETRAVAILLER DANS L'OUEST, CSF CARREFOUR MARKET DIRECTION REGIONALE OUEST (SAINT-GERMAIN-DU-CORBEIS), AUTODISTRIBUTION NORMANDIE MAINE (CERISE), AUTODISTRIBUTION NORMANDIE MAINE (ALENÇON), INSTITUT D'ÉDUCATION MOTRICE DE LEHUGEUR LELIEVRE (SAINT-ANDRE-DE-MESSEI), IRFSS NORMANDIE, CARREFOUR HYPERMARCHÉ (CONDE-SUR-SARTHE), MANUPLAST (LA FERTE-MACE), MAHERAULT (RIVES D'ANDAINES).

Rétrospective sur les duos au sein d'Unisat 61 :

Quelques témoignages des travailleurs d'Unisat 61 et du secteur Enfance...

Du site Bellevue - Alençon

Dréhan Cassegrain-Beguïn : « Le stage était trop bien, ça m'a vraiment donné envie de faire un stage d'au moins une semaine là-bas, j'ai demandé et ils sont prêts à me prendre en stage ». **Autodistribution Normandie Maine** - en poste de préparateur peinture auto. ●

Du site Beauregard - La Ferté-Macé

Mélodie Pillon : « J'aimerais refaire cette expérience dans la même entreprise pour le prochain DuoDay. J'ai aussi appris à utiliser une machine pour faire du flammage ». **Entreprise Manuplast** - en poste de conditionnement. Mélodie a pu faire un stage de deux semaines à la suite du DuoDay dans cette même entreprise. ●

Du site La Frémondrière - L'Aigle

Corinne Gueranger : « Ça m'a plu. Il fallait bien s'équiper : combinaison, chaussons, masque, gants... J'ai fait beaucoup de tâches différentes car je suis très volontaire. L'Esat travaille pour Famar, j'attends avec impatience ma formation pour trier les médicaments et faire partie de l'équipe. » **Entreprise Famar** - en poste de conductrice de ligne. ●

De l'IME La Passerelle - Alençon

Loïna Osel : « J'ai fait un peu de couture sur une feuille. Ensuite j'ai cousu une petite trousse que j'ai pu ramener chez moi à la fin de la journée. Ce qui m'a mis en difficulté, c'est de rester bien droite sur la ligne quand j'ai fait le premier exercice de couture sur la feuille. Je me vois bien faire cette profession plus tard. » **Collectif d'urgence** - en poste de couture. ●



Éclairage sur

Les Entreprises Adaptées sous Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM)

Depuis le 1^{er} janvier 2019, le statut et le régime des entreprises adaptées sont rénovés : passage sous un CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) entre l'Adap'Entreprise 61 (fusion des Entreprises Adaptées de l'Adapei de l'Orne) et la Direccte Normandie (le Préfet de Région), qui se substitue au Contrat d'objectif triennal (COT), politique de recrutement modifiée pour un ciblage des travailleurs reconnus handicapés avec mise en place d'un accompagnement spécifique.

D'une durée de 3 ans, le CPOM formalise l'articulation entre les objectifs opérationnels négociés, notamment d'emploi, et l'attribution de moyens pour atteindre les résultats d'accès à l'emploi attendus dans le prolongement de l'engagement national. L'objectif gouvernemental est que la création d'emplois dans les entreprises adaptées passe de 40 000 à 80 000 d'ici 2022.

De nouveaux marchés seront à développer pour favoriser une montée en compétences

des 135 salariés EA en situation de handicap par l'adaptation de l'offre de services en milieu ordinaire de travail. Grâce à de nouveaux outils de suivi (mises à disposition, contrats de travail temporaire, CDD tremplin, formations), les EA instaurent de façon nouvelle un accompagnement spécifique des travailleurs reconnus handicapés, destiné à favoriser la réalisation de leur projet professionnel, la valorisation de leurs compétences et leur mobilité au sein de l'EA

ou vers d'autres entreprises. Le taux de sortie vers le milieu ordinaire est à minima de 2,5% d'ici 2023 et 30% sur les CDD Tremplin et travail temporaire. Dans le département, seule l'Adapei de l'Orne s'est positionnée en EATT expérimentale (Entreprise Adaptée de Travail Temporaire). L'objectif : une meilleure fluidité de parcours du salarié EA, favoriser l'orientation vers le milieu ordinaire et l'accès à un emploi durable avec notamment Cap Emploi. ●

Aller à la rencontre du secteur protégé



Unisat 61, site Beauregard de la Ferté-Macé, accueille en alternance, à raison d'une à deux matinées par semaine, depuis janvier 2019, 3 jeunes de l'IEM (Institut d'Education Motrice) La-Forêt-de-la-Ferrière aux Etangs de l'association Lehugeur Lelièvre. Ainsi Victoria, Valentin et Linsay peuvent découvrir le travail en secteur protégé sur des tâches de conditionnement. Ce partenariat entre les deux structures prévoit un échange au sein de l'IEM sur des journées thématiques. ●

Défilé pour un carnaval solidaire



En avril dernier, les enfants, âgés de 6 à 10 ans de l'IME La Passerelle, se sont retrouvés dans la classe externalisée de l'école de Courteille à Alençon. Avec les élèves du primaire et de maternelle, ils arboraient tous ensemble leurs plus beaux costumes, confectionnés par leurs soins, pour défilé en musique dans le quartier de Courteille. ●

Sortie Motos



En mai dernier, le foyer Cottage d'Argentan a organisé à l'intention de ses résidents, en partenariat avec le club Carrouges Motos et sous l'impulsion de Véronique Leblanc, organisatrice de cette belle escapade, des sorties et balades aux

passionnés des deux roues. L'itinéraire partait du foyer Cottage pour finir à Bagnoles-de-l'Orne où une pause-goûter et un éventuel tour en vélo-rail les attendaient. Ils ont adoré ! ●

Soirée discothèque à Cauville !



Dans le Calvados, la sortie organisée par le foyer Henri Le Clainche de Falaise (Foyer d'hébergement pour adultes handicapés) a permis à de nombreux autres établissements homologues de la Manche, de la Mayenne, de l'Orne et du Calvados de se rencontrer en discothèque au Soubock de Cauville. Au son des années 80, l'après-midi endiablé a revêtu de beaux moments de complicités et d'échanges qui ont été très appréciés. ●

Dans les coulisses du secteur protégé de la Ferté-Macé



En mai dernier, les 24 élèves de la classe de 3^e « Mini-entreprise » de l'Établissement Notre Dame de la Ferté-Macé, ont été accueillis sur le site Beauregard d'Unisat 61 à la Ferté-Macé. Accompagnés de leur professeur de technologie, ils ont plongé dans l'univers du secteur protégé et de ses conditions de travail aux modalités économiques spécifiques. Les quelque 50 travailleurs en situation de handicap ont pris un immense plaisir à échanger avec les collégiens sur leur savoir-faire : conditionnement, couture, découpe sur presse et les diverses tâches liées à la logistique des marchandises manutentionnées. ●

Fête des familles à la Mas La Source

Le 15 juin dernier, une centaine de personnes ont répondu présent. Pour

cette occasion, l'aménagement extérieur de l'établissement s'était refait une beauté par les soins des travailleurs des espaces verts d'Unisat 61. Grâce à l'implication engagée du personnel de la Mas qui a œuvré aux préparatifs et à l'organisation de la fête des familles, l'ambiance était au beau fixe autour des résidents et de leurs familles malgré un temps couvert. Le barbecue préparé par la cuisinière de l'établissement a ravi tous les convives de la journée. ●



Nettoyage de printemps

Le 16 mai dernier, quatre adolescents de l'IME L'Espoir d'Argentan, Johnny, Bruno, Corentin, et Jérémie et leur éducatrice, Anne-Marie Benard, ont participé à une action collective de nettoyage de printemps avec les élèves de 6^e du collège François Truffaut d'Argentan en partenariat avec le P.R.E (Programme de Réussite Éducative) et le Sitcom d'Argentan. Les jeunes se sont impliqués avec enthousiasme en se mêlant timidement aux collégiens. Un beau moment de partages et d'échanges autour d'un objectif commun : préserver la nature et protéger les animaux. ●



Volontaire du service civique : bienvenue !



Une mission pour chacun au service de tous

À partir de mai 2019, tout candidat au service civique peut intégrer l'Adapei de l'Orne pour y accomplir une mission d'intérêt général au service de la solidarité et du handicap. L'association, disposant de l'agrément, invite les jeunes de 16 à 25 ans, jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap, à expérimenter une belle aventure humaine au sein de ses structures et services. ●

Unisat 61, site d'Argentan investit dans ses outils de production



L'atelier de métallerie d'UNISAT 61, site de la Pommeraiie à Argentan, vient de se doter d'une nouvelle machine, spécialisée dans le débit du métal de grande précision avec une capacité productive de haut niveau. L'atelier employant 18 travailleurs en situation de handicap, encadrés par 3 moniteurs, veille à continuer la formation technologique des opérateurs machines sur de nouveaux outils numériques, nécessaires à la productivité et au développement de nouveaux marchés. ●

Un conte musical par la Bibliothèque sonore

Le 17 mai dernier, l'association La Bibliothèque sonore d'Alençon est intervenue au sein de l'IME La passerelle pour offrir à une trentaine d'enfants et adolescents une lecture du conte musical « Le petit prince ». Tous ont pu à la fin de la représentation s'initier au piano. ●



Coups de cœur

Atelier « Tawashi » pour les enfants de l'IME La Passerelle

Un atelier écologique s'est tenu le 24 avril dernier pour les enfants de l'IME (Institut Médico-Éducatif) et du Centre social Paul Gauguin dans les locaux d'Agir la Rédingote. Ce partenariat entre les 3 associations solidaires a fait des heureux ! Les enfants, encadrés notamment par Paul Pereira, animateur socio-culturel de l'IME La Passerelle, ont confectionné leur tawashi, une petite lavette fabriquée à la main et inventée au Japon. À partir des vêtements recyclés, fournis par Agir La Rédingote, les enfants ont su allier l'utile à l'agréable. ●



L'IME L'Espoir d'Argentan dans le projecteur du virage inclusif

Le secteur médico-social de l'Enfance dans l'Orne opère progressivement le virage inclusif

lancé par le Comité Interministériel du Handicap du 25 octobre 2018. Celui-ci restructure et oriente l'accompagnement des enfants en situation de handicap mental dans le milieu ordinaire : 50% des places en 2020, puis 80% au terme du PRS (Plan Régional de Santé) en 2022. Trois IME, dont l'IME L'Espoir d'Argentan, ont été retenus dans l'Orne à titre expérimental. Le dispositif promeut une action globale qui positionne les acteurs médico-sociaux en ressource et en appui des enseignants et du secteur sanitaire. ●



Beau palmarès avec deux médailles d'argent

Le championnat de France de judo en sport adapté des 27 et 28 avril dernier en Pyrénées-Atlantiques a été l'occasion pour le club de Damigny de présenter trois compétiteurs dont deux sont revenus vice-champions de France : Jean-François Da Costa parmi les plus de 100kg et Christopher Da Fonté en moins de 60kg. Florian Terhec a terminé 5^e avec un très beau parcours. Bravo à ces champions, également travailleurs au sein d'Unisat 61. ●



Drôles de jardins à Saint-Fraimbault : « ça bouge ! »



Chaque année, la commune de Saint-Fraimbault met à disposition des passionnés des parcelles de 40 m² où des aménagements créatifs et ludiques sortent de terre pour devenir de « drôles de jardins ». Le concept relève d'un concours dont le thème 2019 est « ça bouge ! ». La quelque trentaine d'enfants de l'IME La Passerelle ont semé leurs réalisations verdoyantes aux traits humoristiques. Ils ont fait la part belle à tout ce qui pouvait évoquer « le mouvement ». Un jury délibérera sur les vainqueurs début août. Les gagnants du concours seront dévoilés lors de la remise des prix du fleurissement qui aura lieu lors du dernier trimestre de cette année 2019. ●

L'équitation pour aller toujours plus haut !

Dotée de sa licence en sport adapté par le Comité départemental de la Manche Les Rênes de la Vie depuis 2014, Léa Herry, travaillant au sein d'Unisat 61 du site Bocage à Flers, pratique la discipline depuis l'âge de 3 ans. Médaillée d'or à plusieurs reprises, elle se distingue à nouveau au championnat de France d'équitation en sport adapté de mai dernier au pôle hippique de Saint-Lô en raflant la médaille d'or au dressage et au CSO (concours spécialisé dans le saut d'obstacles) et la médaille d'argent au cross. ●



●●● Regard sur

Partenariat avec Enedis : l'engagement solidaire comme atout puissant d'inclusion... et d'expertise !

À la suite d'un appel d'offre d'Enedis sur le débroussaillage aux abords de ses postes de distribution électrique, l'Adapei de l'Orne, via le service des espaces verts de son pôle du travail protégé et adapté (Unisat 61 et Adap'Entreprise 61) œuvre pour une durée de 3 ans (2019-2022) aux travaux de défrichage des différents sites où se trouvent implantés les postes de transformation électrique d'Enedis sur le territoire ornais.



De G à D : Bruno Cornu, les salariés de l'équipe Espaces Verts d'Adap'Entreprise 61 site du Bocage de Flers, Marc Duval, Sylvie Thieulent, Jean-Yves Rayer et Stéphane Gasnier

Depuis plus de six mois, l'entreprise publique, gestionnaire des réseaux de distribution électrique, permet à une trentaine de travailleurs des Espaces verts de l'Adapei de l'Orne d'exercer leur savoir-faire dans un environnement de travail rigoureux qui requiert des compétences spécifiques aux risques électriques. Les travailleurs en situation de handicap reçoivent les formations et consignes sécuritaires nécessaires pour se conformer aux réglementations en vigueur et monter en compétences : chaque intervenant doit être a minima habilité « HO-BO » pour effectuer des travaux à proximité d'ouvrages électriques. Enedis a souhaité confier les travaux d'entretien et de débroussaillage de

ses postes de transformation pour se focaliser sur ses cœurs de missions techniques et assurer la distribution de l'électricité.

Dans le cadre de sa politique de développement durable et de responsabilité sociétale, l'entreprise aide les acteurs de l'économie sociale et solidaire. Par son engagement en faveur du handicap et leur coopération, Enedis et l'Adapei de l'Orne rappellent que les « travailleurs » sont porteurs d'expériences riches et de valeurs en partage avec le milieu ordinaire. La confiance, le respect, l'audace d'oser « la différence » constituent des fondations solides pour poursuivre les bases d'une inclusion solidaire et concrète. ●

Le Point avec ●●●

Gwénaëlle Porte

Chargée de mission « droit des usagers et relations familles »

1 Nouveau formulaire MDPH

En vigueur depuis le 1^{er} mai 2019, il doit simplifier la démarche et permettre de pouvoir bénéficier tout ce dont chacun peut prétendre en fonction de sa situation et de son handicap. Il est désormais centré sur les besoins de la personne et non plus sur ce qu'elle souhaite comme prestation.

2 ViaTrajectoire

Tous les établissements médico-sociaux de l'Adapei de l'Orne sont référencés dans le dispositif ViaTrajectoire pour permettre la fluidité des parcours entre les différentes structures du territoire. ViaTrajectoire est une plateforme en ligne permettant de connaître les places disponibles en temps réel et les listes d'attente de chaque établissement.

3 Vie affective et handicap

Après la 1^{re} demi-journée thématique portant sur l'accès aux droits et aides possibles en matière de santé et de logement en lien avec le handicap, une 2^e journée sur le thème de la vie affective et sexuelle se tiendra en septembre en lien avec notre partenaire UDAF.



●●● Perspective

Nouveaux foyers d'hébergement et de vie sur le site Saint-Roch à Argentan



L'Adapei de l'Orne poursuit sa politique de modernisation architecturale et de transformation de l'offre de services

avec la refonte du complexe Cottage qui se restructure, à Argentan sur le site Saint-Roch, par la création d'un foyer d'hébergement, d'un foyer de vie et l'accueil des antennes locales du SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) et du Sessad (Service d'éducation spéciale et de soins à domicile) de l'Association. Ce nouveau dispositif assurera un meilleur maillage territorial et une meilleure fluidité de parcours pour toutes les

personnes en situation de handicap dépendant de la zone géographique d'Argentan.

La concrétisation de ce beau projet sur le site Saint-Roch fait suite à un long travail partenarial entre les services de l'Adapei de l'Orne et du Conseil départemental qui, dans un contexte contraint, ont su allier leurs efforts pour partager un diagnostic commun et une réponse adaptée aux besoins des personnes.

La pose de la 1^{re} pierre est envisagée fin 2019. ●



Assemblée générale 2019

L'Adapei de l'Orne a tenu son assemblée générale le 28 juin dernier dans les locaux de la cuisine centrale d'Adap'Entreprise 61, l'UCPR. Les rapports moral, d'activité et financier ont été soumis à l'approbation. Le rapport d'orientation à vocation prospective a souligné les engagements de l'association et replacé les actions dans le Projet Associatif Global. Les années 2018 et 2019 ont été marquées par les évolutions de l'offre médico-sociale, notamment celle du secteur enfance au sein du virage inclusif et la réforme des entreprises Adaptées sous CPOM. Ont été évoqués notamment la mise en place d'une charte éthique de l'association, les différents projets culturels et les grands temps forts qui ont échelonné l'année. ●

Beau succès pour le bal folk avec Manigale à Damigny !

Le 10 mai dernier, la salle Mazeline de Damigny a accueilli un public en liesse avec près de 200 personnes venues de tout horizon participer à l'événement « Autour du folk »*, animé par le groupe normand Manigale. En présence de Joaquim Pueyo, Député de l'Orne, d'Isabelle Aubé, coordonnatrice du projet Culture Santé Normandie de l'ARS (Agence Régionale de Santé), des musiciens et de nombreuses personnes venues danser à ce « bal totem » à visage humain ouvert à la différence, Thierry Mathieu, Président de l'Adapei de l'Orne, a clôturé une très belle mobilisation artistique en faveur des personnes en situation de handicap. Avant que le bal ne commence, les travailleurs d'Unisat 61, site Bellevue de l'Association, ont reçu le diplôme de « super danseur du super bal Folk », résultat de leur implication assidue aux ateliers d'initiation folk pendant de nombreux mois. ●



* Projet culturel organisé par l'Adapei de l'Orne et l'Appas (l'Association pour la Promotion et la Pratique des Arts du Spectacle) et soutenu par l'Agence régionale de santé (ARS), la DRAC (Direction régionale des affaires culturelles), la Région Normandie et les Conseils départementaux de la Seine-Maritime et de l'Eure.

À vos agendas

Du 2 au 5 juillet :
Musiques vertes et bricolées pour les enfants



Le Pôle associatif de l'Adapei de l'Orne a organisé pour le Sessad et les 3 IME du réseau départemental de l'Association, une tournée culturelle exceptionnelle sur le thème des musiques vertes et bricolées. Au cours de journées mêlant ateliers d'initiation et fabrication d'instruments, moments conviviaux avec les familles et spectacle de clôture, « l'ultra-terrestre » Jean-Yves Bardoul a transporté petits et grand dans son univers fantastique et surprenant. Un succès mérité qui laissera une belle trace dans les oreilles et les imaginaires des enfants de l'Adapei de l'Orne... et de leurs parents.

Littérature

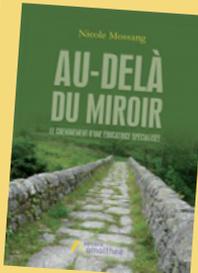


Un bonheur que je ne souhaite à personne

C'est l'histoire d'une mère comme les autres dont l'enfant ne l'est pas. Si cette femme n'a pas choisi ce qui lui est arrivé, elle a choisi la façon elle allait le vivre. Son parcours est celui des combattantes qui se transforment en lionnes quand leurs petits sont en danger.

Un bonheur que je ne souhaite à personne de Samuel Le Bihan, Editions Flammarion

Au-delà du miroir



Le livre est un ensemble de vingt-deux lettres adressées aux personnes en situation de handicap que l'auteure, éducatrice spécialisée, a accompagnées sur les chemins d'accès à la communication, l'apprentissage et l'autonomie. À travers son parcours professionnel, éclairé par les réflexions des pédagogues, philosophes, professionnels, elle nous invite à partager son cheminement.

Au-delà du miroir de Nicole Mossang, Editions Amalthée

Bloc notes



Adapei 6.1 Infos / Directeur de publication : **Thierry Mathieu** / Rédactrice en chef : **Sandrine Ligeret-Fourcault**. Ont collaboré à ce numéro : **le Comité de rédaction**. Infographie et maquette : **Cagnoli Créations**. Impression : **Compedit Beaugard**. Mise sous plis et routage : **UNISAT 61 de l'ADAPEI de l'Orne**. Photos : **Adapei de l'Orne**. Contact : communication@adapei61.fr - Tél. 02 33 82 58 00