

Éditorial	1
> Thierry Mathieu, Président de l'Adapei de l'Orne	
Initiative	2
> « Vol 2024 Patrimoine et Olympisme »	
Le point sur	3
> L'Emploi accompagné	
Point de vue	
> « Le vivre ensemble » en milieu ordinaire de travail	
Focus	4
> Une part d'acteur pour cultiver l'élan créateur autour de soi	
> Les MAS de Valframbert et de l'Aigle en fête !	
> Concours Sodexo : « Un pour tous, tous pour un ! »	
> La réflexologie plantaire au service des usagers de la MAS La Source	
> Quatre jeunes de l'IME Les Peupliers, en stage au sein de la société Kiplay	
Question sur...	5
> La carte mobilité inclusion (CMI)	
> La réponse accompagnée pour tous...	
> Revalorisation Allocation Adultes Handicapés (AAH)	
Perspective	5
> « L'évaluation interne Version 2018 »	
> Les enjeux pour les établissements et services	
> Informations et perspectives	
« Coup de cœur »	6
> L'ADAPEI de l'Orne, une histoire de solidarité durable	
Vie de l'association	6
> Au plaisir d'un concert-bal du groupe Delyss...	
> « Les Chocolats du Cœur »	
À vos agendas !	6
Bloc notes	6



COMMUNIQUER : un enjeu d'importance pour nous tous !


Lancer un nouveau support d'information est toujours une prise de risque autant qu'une opportunité. Prise de risque, car communiquer c'est toujours s'exposer un peu ; opportunité car c'est aussi afficher ses valeurs, les promouvoir et surtout essayer de les faire partager. C'est ce pari dynamique que fait l'ADAPEI de l'ORNE, désormais dotée d'un service communication qui œuvre pour créer, rénover nos supports et renforcer notre réseau d'informations à destination de vous tous, que vous soyez usagers, professionnels ou familles.

Ce premier engagement fort se concrétise grâce à cette nouvelle « newsletter » à qui nous nous devons de souhaiter longue et heureuse vie ; en effet elle permettra autant de diffuser des informations en temps réel que de rendre compte des nombreuses initiatives solidaires prises en faveur de nos personnes en situation de handicap dans nos établissements et services, et aussi par notre association impliquée parfois encore plus directement au travers du pôle associatif par exemple.

Souhaitons que ce support contribue à faire connaître et aussi faire infuser, déjà au sein de notre réseau, tout ce que nous faisons de bien dans le domaine qui nous est cher, à savoir celui du mieux-vivre des plus fragiles et des plus démunis. À terme, eux aussi seront sollicités pour rendre compte de leur vécu et de leurs aspirations ! Vous l'aurez compris : le comité de rédaction attend en retour vos réactions et suggestions d'amélioration... pour alimenter et enrichir encore le contenu de cette newsletter que nous souhaitons interactive et qui a vocation à réfléchir sur tous les sujets d'importance, sans totems ni tabous.

Bonne lecture à tous !
Associativement vôtre,

Le Président,



Thierry MATHIEU

●●● Initiative

« Vol 2024 Patrimoine et Olympisme » avec huit jeunes de l'IME La Passerelle

L'ADAPEI de l'Orne a soutenu le projet éducatif de l'Association sportive du collège Saint-Exupéry d'Alençon qui a intégré huit jeunes de l'Institut médico-éducatif La Passerelle pour découvrir, le 23 avril dernier, les installations sportives des J.O. de Paris 2024.

Thierry Mathieu, Président de l'ADAPEI de l'Orne avait remis, le 2 février dernier, un chèque de 500 € à l'association sportive du collège Saint-Exupéry, scellant ainsi ce partenariat de « sensibilisation éducative » pour tous les enfants - notamment ceux porteurs de handicap mental - avec l'Éducation Nationale. Le projet éducatif « Vol 2024 », gratuit pour les enfants, a rassemblé les collégiens de l'Établissement Saint-Exupéry, avec notamment huit jeunes de l'IME La Passerelle et les élèves de CM2 du quartier de Courteille. En tout, 162 enfants ont pu découvrir en avant-première les lieux d'accueil des installations sportives intramuros des Jeux Olympiques 2024.



Pour un accompagnement inclusif

Le programme a été conçu pour que les élèves puissent se rendre dans des lieux chargés d'histoire (Champ de Mars, Grand Palais, Les Invalides...). Ce beau projet scolaire a pu aboutir grâce aux nombreux subsides nécessaires à son financement : l'ADAPEI de l'Orne, la DRDJCS (Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale), le CNDS (Centre National pour le

Développement du sport), le CDOS (Comité Départemental Olympique et Sportif), de l'UNSS (Union nationale du Sport scolaire), l'APE (Association des parents d'élèves), l'AS (Association sportive), Dépannage Service et le FSE (Fond social européen) ont été les précieux partenaires financiers.

L'ADAPEI de l'Orne consacre dans son Projet associatif global le principe d'inclusion scolaire comme le droit à l'éducation de tous

les enfants en milieu ordinaire, notamment ceux porteurs d'un handicap mental. Ces journées « Patrimoine et Olympisme » du Vol 2024 ont permis d'esquisser un trait d'union solidaire entre chaque enfant sans distinction et en lui laissant toute sa place, quels que soient ses fragilités et son parcours de vie. ●

Missions de l'établissement

- Proposer une évaluation des capacités et des difficultés des jeunes et repérer les besoins.
- Agir auprès du jeune en situation de handicap, en termes d'éducation globale, de développement, d'épanouissement et de soins en prenant en compte ses potentialités et ses limites.
- Accompagner et apporter le soutien nécessaire aux familles en lien avec le parcours de l'enfant.
- Permettre la coordination avec les partenaires et le réseau social de l'enfant.
- S'assurer par la régularité des échanges avec la famille que le projet d'accompagnement individuel de l'enfant conserve sa pertinence en fonction des évolutions.
- Proposer un parcours de formation préprofessionnel et de développement de compétences professionnelles.

L'équipe

- est pilotée par Madame Marie-Hélène LAVEAU, Directrice
- se compose de 2 chefs de service, 2 coordinateurs et 70 personnes réparties sur les services suivants : Administratif ; Services Généraux ; Surveillants de nuit ; Educatif (internat et semi-internat) – Pédagogique – Soins.



Marie-Hélène LAVEAU, Directrice,
entourée de son équipe
Contact : tél. 02 33 81 28 70

IME La Passerelle
60 chemin de Haut-Eclair
61000 Alençon

●●● Le point sur

L'Emploi accompagné

Les membres du Collectif France Emploi Accompagné Normandie et leurs partenaires, dont l'ADAPEI de l'Orne, se sont réunis le 15 mars dernier pour signer la charte éthique et promouvoir l'Emploi accompagné en milieu ordinaire de travail pour les personnes en situation de handicap. L'objectif : offrir un accompagnement modulé et continu, en fonction des besoins, tant à la personne porteuse de handicap tout au long de son parcours professionnel, qu'à l'entreprise.

Le Collectif France Emploi Accompagné, association loi 1901 créée le 17 juin 2014, rassemble des fédérations, des associations, des établissements et services du secteur du handicap ainsi que des personnes à titre individuel. Dans la dynamique de la

reconnaissance de l'Emploi accompagné, les adhérents « personnes morales » du CFEA implanté en Normandie, l'AFRESAT Normandie, LADAPT Normandie, L'ESSOR de Falaise, la FPSR (Fédération pour la Préparation et la Suite de Reclassement) et

Work'In Normandie ont souhaité créer un collectif régional en vue de promouvoir cette nouvelle mesure.

Mobiliser le réseau partenarial

L'Emploi accompagné s'adresse à des personnes très éloignées de l'emploi, présentant des difficultés particulières d'insertion professionnelle dans le marché du travail, en lien ou non avec un handicap (en France, toute personne RQTH*, quelle que soit la nature de son handicap, (intellectuel, physique et moteur, sensoriel, psychique, trouble du spectre autistique...)). Le moteur d'action du dispositif - grâce à une convention tripartite (l'employé, l'employeur, l'organisme gestionnaire d'Emploi Accompagné) - est d'éviter les ruptures de parcours des personnes en situation de fragilité en lien étroit avec les entreprises via un accompagnement personnalisé. L'idée est de favoriser également des réponses pertinentes à l'échelle locale afin de dilater le dispositif dans les meilleures conditions possibles. ●

* RQTH : Reconnaissance qualité de travailleur handicapé



Point de vue ●●●

« Le vivre ensemble » en milieu ordinaire de travail

Les entreprises adaptées sont un mélange de volontés concrètes de valorisation des compétences des personnes en situation de handicap. L'ADAPEI de l'Orne a considéré avec attention l'engagement de l'État, lors du Comité interministériel du Handicap (CIH) du 20 septembre 2017, sur la rénovation du secteur adapté et l'expérimentation des mesures favorables au recrutement de travailleurs handicapés.

Les propositions initiales du projet de loi des finances mettaient à mal les entreprises adaptées en prévoyant une augmentation du nombre d'aides au poste tout en diminuant leurs financements à hauteur de 16 M€. L'année 2018 sera consacrée à l'évolution du cadre conventionnel et des modalités de financement des entreprises adaptées. ●



Bruno Libert

Directeur du pôle « travail protégé et adapté »

« Lors de la visite-conférence du 19 mars dernier, sur le thème général « Regards sur le handicap » à l'attention du Rotary Club, sur le site Bellevue d'UNISAT 61, l'occasion m'a été donnée de souligner la valeur ajoutée, portée à la qualité de nos produits dans les ESAT et les entreprises adaptées. Elle est soumise et produite dans des conditions de travail aux modalités économiques spécifiques, tout en valorisant l'expression du « soi social » des personnes en situation de handicap. »

Une part d'acteur pour cultiver l'élan créateur autour de soi

Dans le cadre des activités de soutien proposées par UNISAT 61 de l'ADAPEI de l'Orne qui rassemble depuis mars 2018 l'ensemble des 5 sites ornaïses des ESAT (Etablissements et Services d'aide par le Travail), les 9 travailleurs et apprentis acteurs des Ateliers du site de Bellevue (Alençon), se sont produits dans les locaux de la Compagnie Bleu 202, à Alençon, le 22 mars dernier. ●



Les MAS de Valframbert et de l'Aigle en fête !

L'ADAPEI de l'Orne, au sein de ses MAS - Maisons d'accueil spécialisé - a accueilli le groupe folk québécois *Les Charbonniers de l'enfer* en janvier dernier. Une centaine de résidents ont ainsi pu bénéficier d'une offre culturelle privilégiée à laquelle ils auraient eu difficilement accès. Le dispositif artistique avec une belle pluralité des arrangements vocaux et rythmiques du groupe et la logistique mise en place, ont contribué au succès de ces rendez-vous culturels auprès des résidents. ●



Concours Sodexo : « Un pour tous, tous pour un ! »

Le 13 avril dernier, au Lycée Hôtelier Sainte-Thérèse à la Guerche-de-Bretagne (Ille-et-Vilaine), s'est tenue la demi-finale régionale du concours « Un pour tous, tous pour un », créé il y a 20 ans par Sodexo, l'un des fournisseurs mondiaux de services en restauration collective. Philippe Fontaine, Alençonnais de 35 ans et travailleur d'UNISAT 61, site de Bellevue, a présenté son « gâteau de lumière enneigé ». Non sélectionné pour la finale nationale, il a néanmoins honoré la devise apocryphe des Trois Mousquetaires par son esprit d'équipe, de solidarité et de partage. ●



Philippe Fontaine et Alexandra Quesne, animatrice soutien en charge de l'insertion.

La réflexologie plantaire au service des usagers de la MAS La Source de l'Aigle

Les 40 résidents peuvent bénéficier depuis octobre 2017 des soins d'une réflexologue plantaire. Encouragée par l'ADAPEI de l'Orne pour apporter du « mieux-être » aux usagers de la MAS, cette option non conventionnelle intervient dans l'optique complémentaire d'une démarche soignante au plus près des attentes des résidents. Ceux ne présentant pas de soucis de santé particuliers peuvent aussi bénéficier des séances de réflexologie plantaire pour en avoir les bienfaits physiques et psychiques (détente et apaisement). ●



Séverine Marot, réflexologue plantaire

Quatre jeunes de l'IME Les Peupliers, en stage au sein de la société Kiplay

Dans le cadre du Global Compact des Nations Unies, Kiplay déploie son dispositif de responsabilité sociétale, orienté vers une organisation plus inclusive envers le handicap. Depuis mars, elle accueille 4 jeunes de l'Institut médico éducatif Les Peupliers, âgés de 17 à 19 ans, au sein de son service logistique. Objectif : leur permettre une insertion professionnelle et la découverte du monde de l'entreprise, avec ses contraintes et ses règles. Cette expérience a suscité un vrai engouement chez les jeunes au point d'inciter à élargir ce type de partenariat avec les entreprises. Spécialisée dans les EPI (Equipements de protection individuelle), Kiplay, située à Saint-Pierre d'Entremont, n'a eu de cesse de s'agrandir et de persévérer dans l'innovation des vêtements connectés. ●



●●● Question sur...



Gwénaëlle Porte

Chargée de mission « droit des usagers et relations familles »

La carte mobilité inclusion (CMI)

C'est un service qui a pour but de faciliter la vie quotidienne des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie. Elle

est accordée sous conditions et permet de bénéficier de certains droits notamment dans les transports. Ce dispositif remplace progressivement depuis le 1^{er} janvier 2017 les cartes d'invalidité, de priorité et de stationnement. CMI invalidité, CMI priorité et CMI stationnement : celle qui vous sera attribuée correspond à vos critères d'invalidité.

Toute personne âgée sollicitant l'Allocation personnalisée d'autonomie (APA) peut demander également la CMI, sans avoir à déposer un second dossier auprès de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) ; l'équipe médicosociale évalue en même temps l'éligibilité à la CMI et à l'APA.

Pour les usagers de la MDPH, l'instruction, l'évaluation, l'avis, la décision, la notification et la commande sont assurés directement par la structure.

Les bénéficiaires de l'APA les plus dépendants (GIR 1 et GIR 2) obtiennent la Carte mobilité inclusion « invalidité » et « stationnement » à titre définitif, sur décision du Département au vu de la seule décision d'allocation.

Pour en faire la demande, adressez-vous à votre MDPH. ●

La réponse accompagnée pour tous...

C'est le nom du dispositif destiné à mettre en œuvre des solutions d'accompagnement d'un enfant ou d'un adulte handicapé, afin d'éviter toute rupture dans son parcours. Il existe deux moyens d'y répondre :

- le droit pour les personnes de demander l'élaboration **d'un Plan d'accompagnement global (PAG), dès lors que la décision d'orientation prise en CDAPH** (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) ne peut être mise en œuvre de manière satisfaisante.
- **Groupe Opérationnel de Synthèse (GOS)**, réuni à l'initiative du directeur MDPH ou à la suite d'une demande de la personne ou de son représentant légal d'établissement d'un PAG. Le GOS est chargé d'élaborer ou modifier le PAG. Il est composé de professionnels, d'institutions ou de services susceptibles d'intervenir dans sa mise en œuvre. ●

Revalorisation Allocation Adultes Handicapés (AAH) :

- au 1^{er} avril 2018, l'AAH a été revalorisée à 819€ pour un taux plein ;
- courant 2018, l'AAH devrait atteindre 860€ pour un taux plein puis 900€ en 2019. Nous sommes en attente d'un texte modificateur. Ces montants à taux plein sont valables selon les critères d'attribution fixés par la CAF. ●

●●● Perspective

« L'évaluation interne Version 2018 »



Joël Bougarel

Chargé de mission qualité

L'année 2018, va être pour l'association une étape-clé dans la mise en œuvre de la démarche Qualité et d'amélioration continue des établissements et services. Suite à des négociations avec l'ARS (Agence régionale de Santé) et le Conseil Départemental, le choix de réaliser les évaluations internes de tous les établissements a permis de disposer d'un référentiel commun d'évaluation, qui se présente comme suit :

DOMAINES	
A	Le projet d'établissement et ses modalités de mise en œuvre
B	La personnalisation de l'accompagnement
C	La garantie des droits des usagers et de leur participation
D	La promotion de l'autonomie, de la qualité de vie, de la santé et de la participation sociale
E	La protection et la prévention des risques
F	L'établissement dans son environnement
G	L'organisation de l'établissement au service de l'utilisateur

Les enjeux pour les établissements et services :

- disposer d'un état des lieux fidèles à la réalité ;
- pouvoir mesurer l'avancée des écarts observés avec les évaluations externes précédentes (2013 / 2014) ;
- structurer un plan d'actions sur les 5 ans à venir en cohérence avec les projets d'établissement et le projet associatif global.

Informations et perspectives

La loi de finances 2018 a acté depuis le 1^{er} avril 2018, le fait que l'ANESM (Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux) est maintenant un service spécifique de la Haute Autorité de Santé (HAS). À ce titre une veille s'organise quand à des évolutions des dispositions réglementaires relatives aux évaluations externes et au renouvellement des autorisations.

●●● Coup de cœur

L'ADAPEI de l'Orne, une histoire de solidarité durable



50 ans déjà pour notre association... En 2017, l'ADAPEI de l'Orne, association gestionnaire de plus de 30 établissements et services a fêté ses 50 ans. Pour marquer cet anniversaire exceptionnel, l'ADAPEI de l'Orne a organisé plusieurs temps forts :

- Le 24 juin 2017, notre Assemblée Générale qui avait lieu à Flers, a validé le nouveau **Projet associatif global (PAG) de l'ADAPEI de l'Orne** qui avait donné lieu à un important travail participatif en amont, en associant les familles, les administrateurs et les professionnels et aussi des représentants de personnes en situation de handicap. Le même jour, nous avons présenté le clip des 50 ans, suivi par un spectacle de magie offert par l'APEI de Flers.
- Le 19 septembre 2017 : les rencontres sportives inter-établissements, à la Ferté-Macé, ont rassemblé tous les travailleurs d'ESAT et leurs encadrants.
- Le 10 octobre 2017 : un moment fort en émotion avec **Le Bal des pompiers** à Alençon, spectacle de Laurent Savard, comédien et papa d'un jeune adolescent autiste.
- Les 18 et 19 octobre : spectacle **Les Mangeurs de lapins** à Flers et à Alençon.
- Début décembre : plantation symbolique d'un arbre dans les jardins de la ville, à Argentan, avec les enfants et adultes de l'IME l'Espoir.
- Deux concerts avec le groupe folk québécois **Les Charbonniers de l'enfer** les 25 et 26 janvier dernier dans les Maisons d'Accueil Spécialisé (MAS) à l'Aigle et Valframbert.

Que nos partenaires trouvent ici exprimée l'expression de notre reconnaissance pour avoir rendu tout cela possible. Cependant, malgré le demi-siècle de notre association, beaucoup de chemin reste à accomplir dans de nombreux domaines tels que l'autisme ou l'accueil des personnes âgées en situation de handicap mental. C'est toute la raison d'être de notre association parentale qui n'a cessé d'œuvrer dans toutes les adaptations sociétales en faveur des plus vulnérables. ●

À vos agendas

L'Assemblée Générale 2018 de l'ADAPEI de l'Orne aura lieu le 23 Juin à la salle polyvalente de Valframbert. Elle sera notamment l'occasion de voter les grandes lignes stratégiques et politiques pour l'année à venir, et de renouveler le Conseil d'Administration de notre association.

À la suite de notre AG 2018 aura lieu l'inauguration de la MAS Le Ponant, sur le site de la Rose des Vents à Valframbert. Avis aux amateurs : une surprise nombreuse et folklorique 100% Alençonnaise vous fera à coup sûr battre du pied, et peut-être même virevolter... Il serait bien dommage de rater ça.

Enfin, nous vous invitons à découvrir **l'édition 2018 du Festival « L'âme de fond »**, organisé par l'APEI de la Région Diéppoise du 11 au 16 juin 2018. Une semaine de spectacles, expositions, projections et autres rencontres culturelles sur le thème « Rythme et temps qui passe », ouverte aux établissements spécialisés, compagnies professionnelles ou amateurs et artistes indépendants pour mettre en lumière les talents artistiques des personnes en situation de handicap. Un must en Normandie, et même au-delà !

●●● Vie de l'association

Au plaisir d'un concert-bal du groupe Delyss...

En 2017, le club Alençon-Sées d'Inner Wheel a remis au Foyer d'Hébergement Le Zéphyr de Valframbert un don sous forme de chèque. L'année précédente, un babyfoot avait été offert aux résidents du foyer grâce à leur générosité. Cette fois-ci, c'est un concert-bal du groupe Delyss qui a pu être organisé à l'occasion des fêtes de fin d'année pour tous les usagers du site et leurs familles dans la salle des fêtes de Lonrai. Merci à ces généreuses donatrices ! ●

« Les Chocolats du Cœur »

Les deux dernières opérations de vente de chocolats pour les fêtes de Noël et de Pâques ont rapporté plus de 1600 euros. Cette somme servira principalement à financer des activités de culture et de loisir pour nos usagers. Nous remercions vivement tous les généreux gourmands qui ont participé à ces belles actions de solidarité ! ●



8^e colloque ADAPEI 79 sur l'autisme à l'âge adulte

La huitième édition à Niort du colloque de l'ADAPEI 79 sur l'autisme a rassemblé les 29 et 30 mars derniers plus de 550 auditeurs, professionnels, parents et étudiants, venus de toute la France et de Belgique sur le thème « L'autisme à l'âge adulte, pour une vision progressiste et une démarche d'accompagnement inclusive ». Pendant deux jours, de nombreux scientifiques ont fait le point de l'état de la recherche sur l'autisme et abordé les dispositifs de soutien, tandis que des personnes autistes ont également témoigné de leurs attentes.

Les Petites Victoires, de Yvon Ray (Éditions Rue de Sèvres)

Comment réagir face à la maladie d'un enfant ? Comment faire le deuil de l'enfant parfait rêvé et donner toutes ses chances à un enfant différent ? Face à l'autisme de son fils, Max choisit le combat. Pendant huit ans, il se plonge à corps perdu dans l'éducation d'Olivier, pour lui apprendre l'autonomie que sa maladie lui refuse. Chaque petite victoire compte alors et donne la force de continuer. Un témoignage « autobio-graphique » poignant qui interroge, au-delà de la question particulière de l'autisme, sur nos rôles de parents.

Bloc notes



Adapei 6.1 Infos / Directeur de publication : **Thierry Mathieu** / Rédactrice en chef : **Sandrine Fourcalt**. Ont collaboré à ce numéro : **Marie-Claude Mathieu, Romain Juhel, Gwénaëlle Porte, Joël Bougarel**. Infographie et maquette : **Cagnoli Créations**. Impression : **Compedit Beauregard**. Mise sous plis et routage : **UNISAT 61 de l'ADAPEI de l'Orne**. Photos : **Adapei de l'Orne**. Contact : communication@adapei61.fr - Tél. 02 33 82 58 00